



# คู่มือการดำเนินงาน

## ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตสินค้าเกษตร



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มกราคม ๒๕๕๙

## บทที่ ๑ บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร โดยเน้นให้มีศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรในชุมชน เพื่อให้เป็นจุดถ่ายทอดความรู้ด้านการเกษตรของชุมชน และเป็นพื้นที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารและบริการด้านการเกษตร ประกอบกับในสภาวะปัจจุบันสถานการณ์การผลิตสินค้าเกษตรของเกษตรกรมีปัญหาในเรื่องต้นทุนการผลิตที่ค่อนข้างสูง ประกอบกับปัญหาโรค แมลง และพื้นดินขาดความอุดมสมบูรณ์ ทำให้ผลผลิตที่ได้มีปริมาณน้อยและมีคุณภาพต่ำ เกษตรกรส่วนใหญ่จึงประสบกับปัญหาการขาดทุน เกิดหนี้สิน และไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยกรมส่งเสริมการเกษตร จึงได้จัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ขึ้น เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรของชุมชนที่เกิดจากปัญหาของชุมชนและสามารถตอบสนองความต้องการด้านการเกษตรของชุมชนได้ และเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมการเกษตร โดยเน้นการเรียนรู้จากเกษตรกรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ในประเด็นการเพิ่มผลผลิต การลดต้นทุนการผลิต การพัฒนาคุณภาพ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการผลิต ตลอดจนยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยใช้กระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องตลอดฤดูกาลผลิต เกษตรกรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเกษตรกรต้นแบบ ในลักษณะของเกษตรกรสอนเกษตรกร เพื่อให้เกษตรกรที่มาเรียนรู้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และเกิดจิตสำนึกในการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ที่มีการใช้ปัจจัยการผลิตได้อย่างเหมาะสม และนำองค์ความรู้ที่ได้รับจาก ศพก. ไปประยุกต์ใช้เพื่อลดต้นทุนการผลิต เพิ่มปริมาณและคุณภาพของผลผลิตผลิตสินค้าที่ค้ำประกันถึงสภาพแวดล้อม และมีระบบการผลิตที่พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน รวมทั้งยังเป็นจุดที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารและบริการด้านการเกษตรต่าง ๆ กับเกษตรกร อีกทั้งยังใช้เป็นจุดนัดพบในการพบปะพูดคุยของเจ้าหน้าที่กับเกษตรกร และเกษตรกรกับเกษตรกรด้วยกันเอง

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิต การบริหารจัดการ และการตลาดแก่เกษตรกร รวมทั้งการให้บริการทางการเกษตร และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในพื้นที่

๒. เพื่อเป็นกลไกในการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาการเกษตรในพื้นที่

### ๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

เกษตรกรในพื้นที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากศูนย์เรียนรู้ฯ ไปประยุกต์ใช้ในการผลิตสินค้าเกษตร และปรับเปลี่ยนระบบการผลิตให้เหมาะสมกับพื้นที่ สภาพการผลิตของตนเอง และความต้องการของตลาด ทำให้ต้นทุนการผลิตลดลง ผลผลิตมีคุณภาพและปริมาณมากขึ้น ส่งผลให้เกษตรกรสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

ดำเนินการในพื้นที่ อำเภอละ ๑ ศูนย์ รวม ๘๘๒ ศูนย์

### ๔. ผลสำเร็จที่คาดหวัง

๑. เกิดศูนย์เรียนรู้ฯ จำนวน ๘๘๒ ศูนย์ ที่สามารถถ่ายทอดความรู้ ให้บริการทางการเกษตรและข้อมูลข่าวสาร และช่วยแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร รวมทั้งเป็นจุดศูนย์กลางในการพบปะของอาสาสมัครเกษตรกับนักส่งเสริมการเกษตรและเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่

๒. เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรตามความพร้อมของเกษตรกรและศักยภาพของพื้นที่

๓. มีการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อพัฒนาและให้บริการเกษตรกรและชุมชนในพื้นที่

## บทที่ ๒

### ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

#### ๑. ความหมาย

คือ แหล่งเรียนรู้การผลิตสินค้าเกษตรที่ถูกต้องและเหมาะสมสำหรับชุมชน และเป็นศูนย์กลางการบริการ และแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่าง ๆ กับเกษตรกรในชุมชน โดยดำเนินการในพื้นที่ของเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จ สามารถเป็นแบบอย่างให้กับเกษตรกรในชุมชน ในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมการเกษตรที่สำคัญของพื้นที่ ตั้งแต่การผลิต การบริหารจัดการ จนถึงการตลาด

#### ๒. องค์ประกอบ

ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เป็นของชุมชน บริหารจัดการโดยเกษตรกรต้นแบบและชุมชนร่วมกับนักส่งเสริมการเกษตรและเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ และเป็นกลไกส่งเสริมการเกษตร ในการบูรณาการวิชาการ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานต่าง ๆ กับเกษตรกรในชุมชน ทำให้เกิดการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในแต่ละศูนย์อาจมีวิธีการเรียนรู้ที่แตกต่างกันไป มีหลักสูตรและแผนการเรียนรู้ที่ชัดเจน ซึ่งเกษตรกรในชุมชนสามารถเข้ารับการเรียนรู้ได้ตามหลักสูตรและแผนที่กำหนด สำหรับวิธีการเรียนรู้ เน้นหลักการเรียนรู้จากของจริงในฐานเรียนรู้ต่าง ๆ และลงมือปฏิบัติจริงร่วมกันในแปลงเรียนรู้ ศูนย์เรียนรู้ฯ มีองค์ประกอบหลักที่สำคัญ ๔ องค์ประกอบ คือ

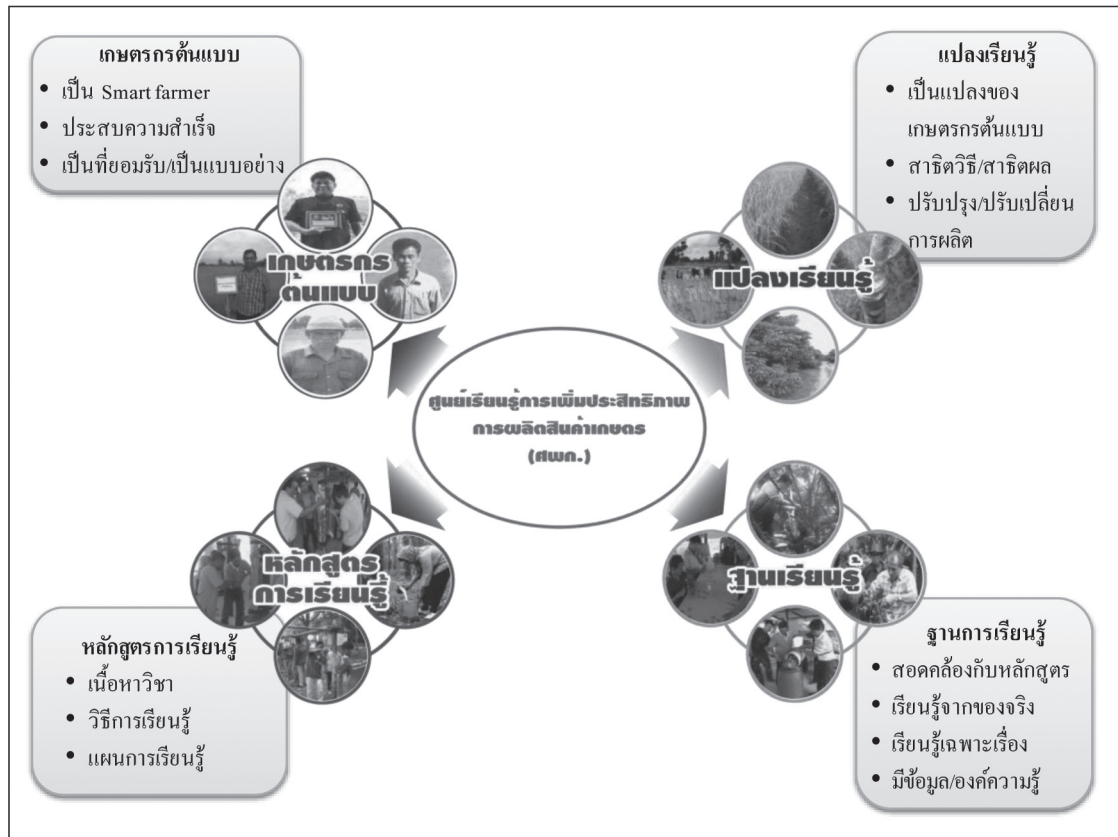
- **เกษตรกรต้นแบบ** เป็นเกษตรกรเจ้าของแปลงเรียนรู้ ที่เป็น Smart Farmer มีความรู้ทักษะและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และประสบความสำเร็จในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมการเกษตรที่สำคัญของพื้นที่ ตั้งแต่การผลิต การบริหารจัดการ จนถึงการตลาด เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นแบบอย่างให้กับเกษตรกรรายอื่น ๆ ในชุมชน

- **แปลงเรียนรู้** เป็นแปลงของเกษตรกรต้นแบบที่ทำการผลิตสินค้าเกษตร สามารถใช้ประโยชน์ในการสาธิตวิธีและสาธิตผลให้กับเกษตรกรในชุมชนได้เรียนรู้

- **หลักสูตรการเรียนรู้** เป็นชุดเนื้อหาวิชาที่ตอบโจทย์และประเด็นปัญหาทางการเกษตรของชุมชน โดยเกษตรกรต้นแบบ นักส่งเสริมการเกษตรในพื้นที่ และหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมกันวิเคราะห์และกำหนดขึ้น

- **ฐานเรียนรู้** เป็นจุดเรียนรู้เฉพาะเรื่องที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเรียนรู้ เช่น การใช้ปุ๋ยตามค่าวิเคราะห์ดิน การผลิตเมล็ดพันธุ์ การผลิตสารชีวภัณฑ์ การใช้เครื่องจักรกลการเกษตร การจัดการศัตรูพืช ฯลฯ เพื่อใช้แสดงของจริง และใช้ในการฝึกปฏิบัติ ให้ผู้เรียนรู้ได้เห็นและนำไปปฏิบัติต่อเองได้

องค์ประกอบอื่น ๆ ที่ทำให้ศูนย์มีความสมบูรณ์มากขึ้น เช่น ศาลาเรียนรู้ ศาลาข้อมูลข่าวสาร โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ ข้อมูลประจำศูนย์ เป็นต้น



ภาพที่ ๑ องค์ประกอบของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

### ๓. บทบาทหน้าที่

ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร มีหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีการเกษตรที่เหมาะสมกับชุมชน ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่เกษตรกรในชุมชน ให้บริการด้านการเกษตรอื่น ๆ และให้บริการแก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนของเกษตรกร รวมทั้งเป็นจุดศูนย์กลางในการพบปะของอาสาสมัครเกษตรกร กับนักส่งเสริมการเกษตรและเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและเกษตรกรในพื้นที่

### ๔. การใช้ประโยชน์

๔.๑ การใช้ประโยชน์ของเกษตรกร เกษตรกรในชุมชนสามารถเข้าเรียนรู้ตามหลักสูตรและแผนการถ่ายทอดที่กำหนด โดยสามารถเข้าไปศึกษาและแลกเปลี่ยนกับเกษตรกรต้นแบบที่ศูนย์เรียนรู้ฯ ในประเด็นวิชาการ เทคโนโลยี หรือปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างฤดูกาลผลิต ซึ่งทำให้ได้รับการช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาด้านการเกษตรได้ตรงต่อความต้องการ และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการแจ้งข่าวของนักส่งเสริมการเกษตรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ การใช้ประโยชน์ของหน่วยงานต่าง ๆ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เป็นจุดที่หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเข้าไปดำเนินการส่งเสริมการผลิต ทั้งพืช สัตว์ ประมง ฯลฯ ให้บริการทางวิชาการ และข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่เกษตรกรในชุมชน รวมทั้งเป็นแหล่งฝึกงานของนักเรียนนักศึกษาจากสถาบันการศึกษาในท้องถิ่น

### บทที่ ๓

## การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบเวลาและแนวทางที่กำหนด เนื้อหาในบทนี้ประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่

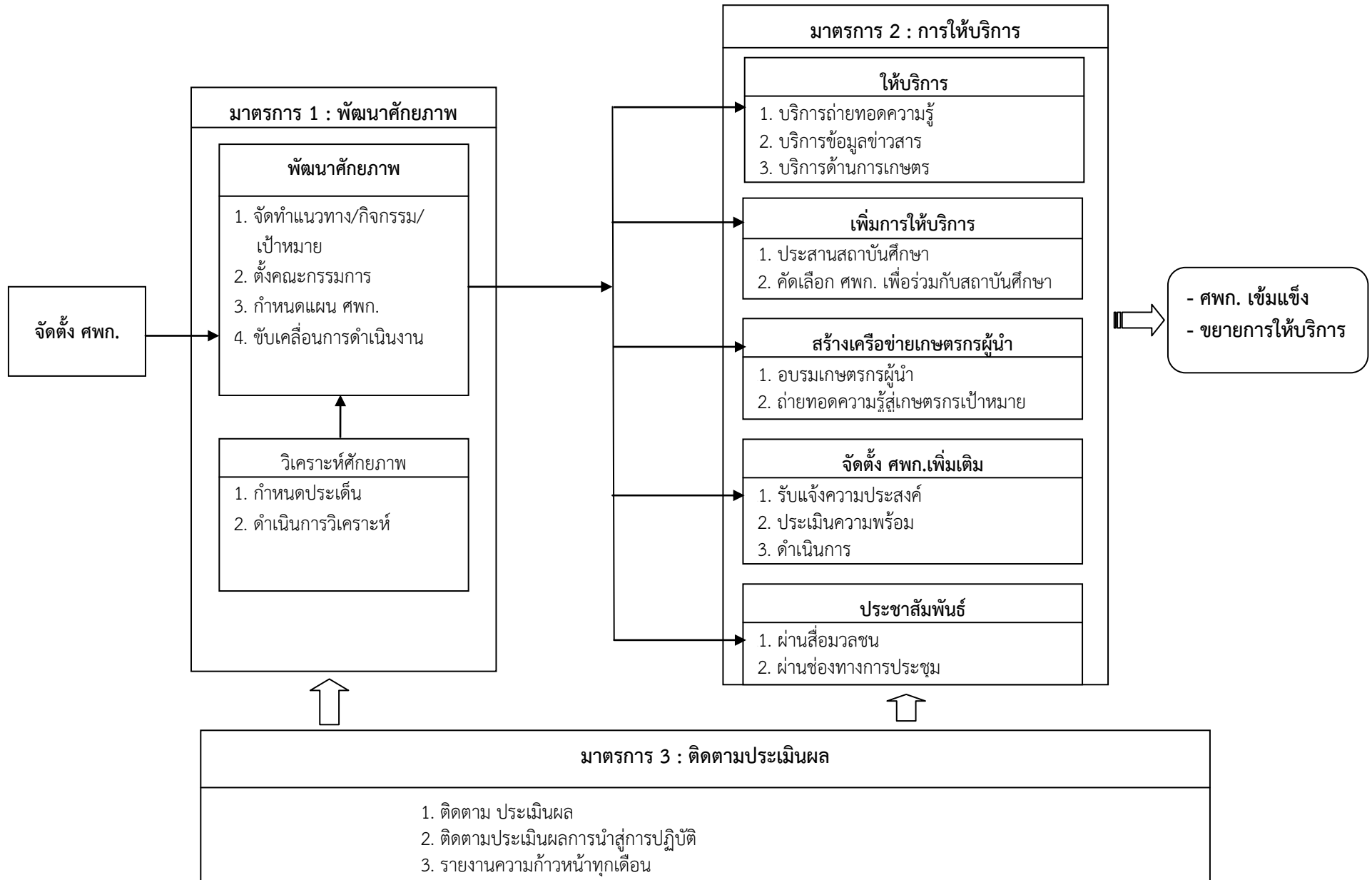
ส่วนที่ ๑ แผนภาพแสดงกระบวนการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ซึ่งแสดงให้เห็นภาพรวมของการดำเนินงานทั้งหมดตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของศูนย์เรียนรู้ฯ การให้บริการ และการติดตามประเมินผล จนเกิดผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้คือ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรมีความเข้มแข็ง และมีการขยายการให้บริการ

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและระดับ Single Command เป็นการสรุปให้เห็นถึงบทบาทหน้าที่ของการดำเนินงานในระดับกระทรวง และระดับจังหวัดซึ่งมีคณะกรรมการ Single Command เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เป็นการสรุปกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม โดยแสดงในรูปแบบของ Gantt Chart ซึ่งนอกจากจะใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานสำหรับผู้ปฏิบัติแล้ว ยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับติดตามการดำเนินงานได้อีกด้วย

รายละเอียดของเนื้อหาแต่ละส่วน มีดังนี้

๑. แผนภาพแสดงกระบวนการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร





## ๒. แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และระดับ Single command

### เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ให้มีความเข้มแข็ง
๒. เพื่อขยายการให้บริการของศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)

มาตรการ	งาน/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	เป้าหมาย	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		หมายเหตุ
					ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๖๑	
๑. การพัฒนา ศักยภาพศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)	๑.๑ วิเคราะห์ ศักยภาพ	<b>ระดับกระทรวง</b> ๑) กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ศักยภาพของ ศพก. เพื่อให้จังหวัดดำเนินการ  <b>ระดับจังหวัด</b> ๑) ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของ ศพก. โดย Single Command แต่งตั้งทีมงาน สรุปผลและรายงาน กสภ.	๑ ชุด	- กสภ.	ม.ค. ๕๙		
	๑.๒ พัฒนา ศักยภาพของ ศพก.	<b>ระดับกระทรวง</b> ๑) จัดทำแนวทาง/กิจกรรมในการให้บริการ ศพก.และ กำหนดเป้าหมายการยกระดับของ ศพก.	๑ เรื่อง	- กสภ./กวก./ กข./พด./ชป./ สศก./ปม./ สปก./กสส./ ปศ./กตส./ สป.กษ./กยท.	ม.ค. ๕๙		

มาตรการ	งาน/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		หมายเหตุ
					ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๖๑	
		<b>ระดับจังหวัด</b> ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก. ทุกศูนย์ เพื่อบริหารจัดการการดำเนินงานของ ศพก. ๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงาน ศพก. ๒.๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ และระดับตำบล ๒.๒) จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก. ๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพก. ๓.๑) ขับเคลื่อนการบูรณาการ ๓.๒) จัดระบบการทำงาน ศพก. ๓.๓) ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน	๘๘๒ ศูนย์  ๘๘๒ ศูนย์  ๘๘๒ ศูนย์	- Single Command  - Single Command / ศพก.  - Single Command / ศพก.	ม.ค. ๕๙  ม.ค. ๕๙  ม.ค.-ก.ย. ๕๙		
๒. การให้บริการของ ศพก.	๒.๑ การให้บริการของ ศพก.	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑) ให้บริการถ่ายทอดความรู้การเกษตร  ๒) ให้บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการ	๘๘๒ ศูนย์	- Single Command / ศพก.  - Single Command / ศพก.	ก.พ.-ก.ย. ๕๙  ก.พ.-ก.ย. ๕๙		

มาตรการ	งาน/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		หมายเหตุ
					ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๖๑	
		๓) ให้บริการด้านการเกษตรต่างๆ (เช่น การตรวจวิเคราะห์ดิน บัญชีครัวเรือน)  ๔) ให้บริการแก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน		- Single Command / ศพก.  - Single Command / ศพก.	ก.พ.-ก.ย. ๕๙  ก.พ.-ก.ย. ๕๙		
	๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก.	<b>ระดับกระทรวง</b> ๑) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  <b>ระดับจังหวัด</b> ๑) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชารัฐ) ในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการ (วิจัยร่วม ขยายผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ สร้างเกษตรกรต้นแบบเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร เป็นสถานที่ฝึกงาน ฯลฯ) ๒) คัดเลือก ศพก. ที่มีความพร้อมและสมัครใจ เพื่อให้บริการและร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ		- คณะขับเคลื่อน ศพก.  - Single Command  - Single Command	ม.ค.-ก.ย. ๕๙  ม.ค.-ก.ย. ๕๙  ม.ค.-ก.ย. ๕๙		
	๒.๓ สร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำเพื่อการขยายผล	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑) อบรมเกษตรกรผู้นำและให้นำไปใช้ในพื้นที่ของตนเอง ๒) เกษตรกรผู้นำถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกรเป้าหมาย		- เกษตรกรต้นแบบ - เกษตรกรผู้นำ	ก.พ.-เม.ย. ๕๙ มี.ค.-ก.ย. ๕๙		

มาตรการ	งาน/กิจกรรม	แนวทางปฏิบัติ	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ		หมายเหตุ
					ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๖๑	
	๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติมใน พื้นที่ที่มีความ พร้อมและมี ความจำเป็น	<b>ระดับจังหวัด</b> ๑) รับแจ้งความประสงค์ในการจัดตั้ง ศพก. เพิ่ม ๒) ประเมินความพร้อมของพื้นที่ที่แจ้งความประสงค์ ๓) ดำเนินการจัดตั้ง ศพก. ๔) แจ้ง กสก. เพื่อทราบ		- Single Command		ต.ค. ๕๙ เป็นต้นไป	
	๒.๕ ประชา สัมพันธ์	<b>ระดับกระทรวง</b> ๑) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน และ Social Media  <b>ระดับจังหวัด</b> ๑) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนในระดับจังหวัดและ ท้องถิ่น และ Social Media ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชุมของ หน่วยงานราชการในพื้นที่และชุมชน และท้องถิ่น (เวทีการประชุม หอกระจายข่าว เป็นต้น)	๓๓ จังหวัด  ๓๓ จังหวัด	- คณะขับเคลื่อน ศพก. /สป.กษ.  - Single Command  - Single Command	ก.พ.-ก.ย. ๕๙  ก.พ.-ก.ย. ๕๙  ก.พ.-ก.ย. ๕๙		
๓. การติดตาม ประเมินผล	ติดตามประเมินผล	<b>ระดับกระทรวง</b> ๑) ติดตามประเมินผลโครงการ  <b>ระดับจังหวัด</b> ๑) ติดตามประเมินผลการนำสู่การปฏิบัติของผู้ผ่าน การใช้บริการ ศพก.	๘๘๒ ศูนย์  ๘๘๒ ศูนย์	- สศก.  - Single Command	ก.พ.-ก.ย. ๕๙  มี.ค.-ก.ย. ๕๙		

๓. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ											ผู้รับผิดชอบ			
	เป้าหมาย	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ปี ๖๐				
<b>๑. การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)</b>															
๑.๑ วิเคราะห์ศักยภาพ ศพก.															
๑) กำหนดประเด็น	๑ ชุด	←→													- กสก.
๒) ดำเนินการวิเคราะห์	๓๗ จังหวัด ๘๘๒ ศูนย์	←→													- SC
๑.๒ พัฒนาศักยภาพของ ศพก.															
๑) จัดทำแนวทาง/ กิจกรรม/เป้าหมาย	๑ เรื่อง	←→													- กสก./กวก./ กข./พค./ขป./ สศค./ปม./ สปก./กสส./ ปศ./กตส./ สป.กษ./กยท.
๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก.	๘๘๒ ศูนย์	←→													- SC
๓) กำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนการดำเนินงาน ของ ศพก.	๘๘๒ ศูนย์	←→													- SC/ศพก.
๔) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพก.	๘๘๒ ศูนย์			←											- SC/ศพก.
<b>๒. การให้บริการของ ศพก.</b>															
๒.๑ การให้บริการของ ศพก.															
๑) บริการถ่ายทอดความรู้	๘๘๒ ศูนย์			←											- SC/ศพก.
๒) บริการข้อมูลข่าวสาร	๘๘๒ ศูนย์			←											- SC/ศพก.
๓) บริการด้านเกษตร	๘๘๒ ศูนย์			←											- SC/ศพก.
๔) บริการแก้ปัญหาและ รับเรื่องร้องเรียน	๘๘๒ ศูนย์			←											- SC/ศพก.

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ									
	เป้าหมาย	ม.ค.		ก.พ.		มี.ค.		เม.ย.		พ.ค.		มิ.ย.		ก.ค.		ส.ค.		ก.ย.		ปี ๖๐		
๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก. ๑) ประสานความร่วมมือกับ สถาบันศึกษา		←																				- คณะขับเคลื่อน ศพก.
๒) ประสานความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชารัฐ) ในพื้นที่		←																				- SC
๓) คัดเลือก ศพก. เพื่อ ร่วมกับสถาบันศึกษา		←																				- SC
๒.๓ สร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำ เพื่อการขยายผล ๑) อบรมเกษตรกรผู้นำ		←																				- เกษตรกร ต้นแบบ
๒) เกษตรกรผู้นำถ่ายทอด ความรู้สู่เกษตรกรเป้าหมาย		←																				- เกษตรกรผู้นำ
๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม		→																				- SC
๒.๕ ประชาสัมพันธ์ ๑) ผ่านสื่อมวลชน (ส่วนกลาง)		←																				- คณะขับเคลื่อน ศพก./สป.กษ.
๒) ผ่านสื่อมวลชน (จังหวัด)	๗๗ จังหวัด	←																				- SC
๓) ผ่านช่องทางการประชุม	๗๗ จังหวัด	←																				- SC
<b>๓. การติดตาม รายงาน และประเมินผล</b>																						
๓.๑ การรายงาน ๑) สนง.กชอ. ส่งให้ สนง.กชจ.ภายในวันที่ ๒๗ ของทุกเดือน	๔ ครั้ง	*		*		*		*		*		*		*		*		*		*		- กชอ.
๒) สนง.กชจ. สรุปเสนอ SC ภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	๔ ครั้ง	*		*		*		*		*		*		*		*		*		*		- กชจ.

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ																				
	เป้าหมาย	ม.ค.			ก.พ.			มี.ค.			เม.ย.			พ.ค.			มิ.ย.			ก.ค.			ส.ค.			ก.ย.			ปี ๖๐				
๓) SC ส่งรายงานให้ กสก. ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน	๔ ครั้ง				*			*			*			*			*			*			*			*			*			*	- SC
๔) กสก. ส่งรายงานส่งให้ สศก. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	๔ ครั้ง				*			*			*			*			*			*			*			*			*			*	- กสก.
๓.๒ การติดตามประเมินผล ๑) การติดตามประเมินผล โครงการ	๘๘๒ ศูนย์				←-----→													- สศก.															
๒) ติดตามประเมินผลการ นำสู่การปฏิบัติ	๘๘๒ ศูนย์				←-----→													- SC															

## บทที่ ๔

### แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) ได้จัดทำเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่มีแนวทางที่จะนำไปปรับใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานระดับพื้นที่ โดยมุ่งหวังให้เกิดผลสำเร็จตามที่กำหนด โดยได้จัดทำสำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) และหน่วยงานในพื้นที่ และสำหรับคณะกรรมการ ศพก. ซึ่งเป็นระดับปฏิบัติสำคัญในการขับเคลื่อนในพื้นที่

สำหรับหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) และหน่วยงานในพื้นที่ เป็นผู้มีบทบาทหลักในการบูรณาการการบริหารจัดการแผนงาน โครงการและงบประมาณ และทรัพยากรของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่อยู่ในเขตจังหวัด รวมทั้งประสานงานกับหน่วยงานอื่น ภาคเอกชนและภาคประชาชนที่เกี่ยวข้องในการสนับสนุนการดำเนินงาน ศพก. เพื่อให้เป็นตัวแทนของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในพื้นที่อย่างแท้จริง

ส่วนคณะกรรมการ ศพก. มีบทบาทเป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ศพก. โดยการจัดทำแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงานของ ศพก. และการให้บริการต่าง ๆ เช่น การถ่ายทอดความรู้ การบริการข้อมูลข่าวสาร การบริการด้านการเกษตรต่าง ๆ การแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร และรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นต้น

ในบทนี้ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเป็น ๒ ส่วน คือ แนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) และหน่วยงานในพื้นที่ และแนวทางปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ศพก. โดยมีรายละเอียด ดังนี้



๑. แนวทางการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) และหน่วยงานในพื้นที่

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
<b>มาตรการ ๑ : การพัฒนาศักยภาพ ศพก.</b>				
๑.๑ วิเคราะห์ศักยภาพ ศพก.	<p><b>๑) ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพ ศพก.</b></p> <p>(๑) ประธานคณะกรรมการ Single Command มอบหมายให้มีทีมวิเคราะห์ศักยภาพ ศพก. โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทีมวิเคราะห์ศักยภาพฯ มีจำนวนทีมละ ๓-๕ คน ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นคณะกรรมการ Single Command</li> <li>- จำนวนทีมวิเคราะห์ศักยภาพฯ ในแต่ละจังหวัดมีได้มากกว่า ๑ ทีม ขึ้นกับจำนวน ศพก. ที่จะต้องทำการวิเคราะห์</li> <li>- คณะกรรมการ Single Command ทำหน้าที่วิเคราะห์ศักยภาพ ศพก. เพื่อศึกษาทำความเข้าใจ ศพก. ให้ชัดเจน และใช้เป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อไป</li> </ul> <p>(๒) ทีมวิเคราะห์ศักยภาพฯ เร่งรัดการออกตรวจและวิเคราะห์ศักยภาพ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยใช้กรอบประเด็นตามที่กำหนด (แบบ ศพก. ๑-๐๑) ซึ่งทุกคนในทีมวิเคราะห์ศักยภาพฯ แต่ละทีมต้องออกตรวจวิเคราะห์ ศพก. พร้อมกัน</p> <p>(๓) คณะกรรมการ Single Command รวบรวมและพิจารณาผลการวิเคราะห์ศักยภาพ ศพก. ทุกแห่งในจังหวัด และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนา ศพก. รวมทั้งการพิจารณาทบทวนปรับเปลี่ยน/จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม</p>	- มีข้อมูลระดับ (เกรด) ของ ศพก.	Single Command	ม.ค. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
๑.๒ พัฒนาศักยภาพของ ศพก.	<p><b>๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก.</b></p> <p>(๑) ประธานคณะกรรมการ Single Command ประสาน/ทำหนังสือขอความร่วมมือ นายอำเภอให้เชิญเกษตรกรอำเภอ ผู้แทน อปท. และเกษตรกรต้นแบบ (เจ้าของแปลง ที่จัดตั้งเป็น ศพก.) หรือเพื่อพิจารณากร่างคณะกรรมการ ศพก.</p> <p>(๒) องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ศพก.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- องค์ประกอบ<ul style="list-style-type: none"><li>๑) เกษตรกรต้นแบบ ประธาน</li><li>๒) เกษตรกรผู้นำ ตำบลละ ๑ คน กรรมการ</li><li>๓) เกษตรกรเครือข่ายของ ศพก. ตามจำนวนที่มี กรรมการ</li><li>๔) ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน ในจำนวนที่เหมาะสม กรรมการ</li><li>๕) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ๑ คน ผู้ประสานงาน</li></ul></li><li>- อำนาจหน้าที่<ul style="list-style-type: none"><li>๑) จัดทำแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงานของ ศพก.</li><li>๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานและการให้บริการของ ศพก.</li><li>๓) รายงานผลการดำเนินงานของ ศพก.</li></ul></li></ul> <p>(๓) คณะกรรมการ Single Command รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำร่างคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก. และเสนอคณะอนุกรรมการจังหวัดฯ พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการ ศพก. ต่อไป</p> <p>(๔) ประธานคณะกรรมการ Single Command ส่งคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้คณะกรรมการ ศพก. และสำเนาให้สำนักงานเกษตรจังหวัดและสำนักงานเกษตรอำเภอรวบรวม</p>	- มีคณะกรรมการ ศพก.	Single Command	ม.ค. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p><b>นิยาม :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรต้นแบบ หมายถึง เกษตรกรเจ้าของแปลงเรียนรู้ มีความรู้ ทักษะและความพร้อมในการถ่ายทอดความรู้ และประสบความสำเร็จในการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมการเกษตรที่สำคัญของพื้นที่ ตั้งแต่การผลิต การบริหารจัดการ จนถึงการตลาด และเป็นที่ยอมรับสามารถเป็นแบบอย่างให้กับเกษตรกรรายอื่น ๆ ในชุมชน</li> <li>- เกษตรกรผู้นำ หมายถึง เกษตรกรในชุมชนที่พร้อมที่จะรับการถ่ายทอดความรู้จากเกษตรกรต้นแบบ และนำไปปฏิบัติในแปลงของตนเอง และสามารถที่จะถ่ายทอดความรู้ให้กับเกษตรกรรายอื่น ๆ</li> <li>- เกษตรกรเครือข่ายของ ศพก. หมายถึง เกษตรกรที่เป็นเจ้าของจุดเรียนรู้หรือฐานเรียนรู้ที่เป็นจุดถ่ายทอดความรู้ร่วมกับ ศพก.</li> <li>- ผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชน หมายถึง ผู้ที่ได้รับความเชื่อถือ ยอมรับ ทางด้านการเกษตรในชุมชน และมีจิตอาสาในการถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกร</li> </ul>			
	<p><b>๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงาน ศพก.</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการ Single Command กำกับและเร่งรัดการกำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงาน ศพก.</p> <p>(๒) พต. สนับสนุนข้อมูลและแผนที่ Zoning ระดับอำเภอและระดับตำบล เพื่อใช้เป็นหลักในการกำหนดแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและระดับตำบล และใช้เป็นข้อมูลประจำ ศพก.</p> <p>(๓) เกษตรอำเภอ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกับ คณะกรรมการ ศพก. ดำเนินการกำหนดแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ แนวทางการพัฒนาระดับตำบล แผนปฏิบัติงาน ศพก. และความต้องการการสนับสนุนของ ศพก. และจัดส่งสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>(๔) สำนักงานเกษตรจังหวัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาความต้องการการสนับสนุนของ ศพก. และจัดทำเป็นแผนการสนับสนุน ศพก. (แบบ ศพก. ๒-๐๒)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ</li> <li>- แนวทางการพัฒนาระดับตำบล</li> <li>- แผนปฏิบัติงาน ศพก.</li> <li>- แผนการสนับสนุน ศพก.</li> </ul>	<p>Single Command / พต. / สำนักงานเกษตรจังหวัด / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ม.ค. ๕๙</p>

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>(๕) สำนักงานเกษตรจังหวัดรวบรวมและสรุปแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ/ตำบล (แบบ ศพก ๒-๐๑) แผนปฏิบัติงาน ศพก. และแผนการสนับสนุน ศพก. (แบบ ศพก. ๒-๐๓) เพื่อเสนอคณะกรรมการ Single Command โดยเสนอทั้งแบบที่รวบรวมจาก ศพก. (แบบ ศพก. ๑-๐๒ และ ๑-๐๓) และแบบสรุป (แบบ ศพก. ๒-๐๑,๒-๐๒ และ ๒-๐๓)</p> <p>(๖) คณะกรรมการ Single Command เชิญหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาร่วมพิจารณาแนวทางการพัฒนาและแผนดังกล่าว และนำเสนอคณะอนุกรรมการจังหวัดฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อผูกพันให้หน่วยงานต่างๆ ต้องร่วมดำเนินการและให้การสนับสนุนตามแผนที่กำหนด</p> <p>(๗) สำนักงานเกษตรจังหวัดสรุปแนวทางและแผนตามมติคณะอนุกรรมการจังหวัดฯ ส่งกรมส่งเสริมการเกษตรในฐานะเลขานุการคณะทำงานปฏิบัติการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. (ส่งแบบ ศพก. ๑-๐๒ และ ๑-๐๓) และสำเนาให้ทุกหน่วยงานใช้ดำเนินการต่อไป (สำเนาให้ทั้งแบบที่รวบรวมจาก ศพก. คือแบบ ศพก. ๑-๐๒ และ ๑-๐๓ และแบบสรุป คือแบบ ศพก. ๒-๐๑,๒-๐๒ และ ๒-๐๓) โดยส่งภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>(๘) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก. ตามที่คณะอนุกรรมการจังหวัดฯ เห็นชอบ เตรียมดำเนินการและสนับสนุนตามแผน พร้อมทั้งสรุปเสนอหน่วยงานต้นสังกัดทราบ และในกรณีที่เป็น ให้เสนอขอการสนับสนุนเพิ่มเติม</p>			
	<p><b>๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพก.</b></p> <p><b>๓.๑) ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนและการบูรณาการ</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการ Single Command ประสานหน่วยงานต่างๆ ในการบูรณาการการบริหารจัดการแผนงาน โครงการ งบประมาณ และทรัพยากรของหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ศพก.</p>	<p>- ศพก. สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>- มีการบูรณาการ</p>	<p>Single Command / กสก./กสส./ กตส./กข./ปม./</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๕๙</p>

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>(๒) ในการประชุมคณะอนุกรรมการจังหวัดฯ ให้มีวาระในการชี้แจงทำความเข้าใจเรื่อง ศพก. เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดได้เตรียมบูรณาการและจัดทำแผนสนับสนุนการดำเนินงานในเรื่องนี้ต่อไป</p> <p>(๓) คณะกรรมการ Single Command ใช้วิธีการและรูปแบบต่างๆ ในการทำความเข้าใจเรื่อง ศพก. แก่หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องตามโอกาส ความเหมาะสม และความจำเป็น</p> <p>(๔) ทุกหน่วยงานเข้าไปร่วมดำเนินการและสนับสนุนตามแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก. ทั้งในส่วนของ (๑) การพัฒนา ศพก. ให้มีองค์ประกอบและโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ครบถ้วนสมบูรณ์ (๒) การดำเนินการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และเกษตรกรตามแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงานที่กำหนด และ (๓) การพัฒนาและสนับสนุนให้ ศพก. สามารถให้บริการต่างๆ ได้ตามที่กำหนด</p> <p>(๕) กสก./กวก./กข./พต./ชป./สศก./ปม./สปก./กสส./ปศ./กตส./กมม./สป.กษ./กยท. สนับสนุนและร่วมพัฒนาองค์ประกอบต่างๆ ของ ศพก. ให้สมบูรณ์ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ</li> <li>- พัฒนาฐานเรียนรู้ ศาลาเรียนรู้ ศาลาข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ โดยพัฒนาทั้งในส่วนของโครงสร้าง ข้อมูล/องค์ความรู้ และวัสดุอุปกรณ์การเกษตรประกอบการเรียนรู้</li> <li>- พัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนรู้</li> <li>- พัฒนาแปลงเรียนรู้</li> <li>- พัฒนาพื้นที่บริเวณ ศพก. ให้มีบรรยากาศทางวิชาการ/องค์ความรู้ที่เกษตรกรสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง</li> <li>- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ</li> <li>- จัดทำข้อมูลประจำศูนย์ รวมถึงแผนที่ Zoning ระดับอำเภอและระดับตำบล</li> </ul>	ของทุกหน่วยงาน	ปศ./กวก./ กมม./ชป./ พต./ผล./ สปก./สป.กษ./ มกอช./สศก./ อตก./กยท./ สวก./สวพส.	

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>(๖) คณะกรรมการ Single Command ควบคุม กำกับ ให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก.</p> <p>(๗) คณะกรรมการ Single Command เสริมสร้างให้ ศพก. เป็นตัวแทนการปฏิบัติงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่ บนพื้นฐานแนวคิด “เกษตรกรบริหารจัดการและพัฒนาเกษตรกรด้วยตนเอง จึงจะเกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน”</p>			
	<p><b>๓.๒) จัดระบบการทำงาน ศพก.</b></p> <p>(๑) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรหรือกับคณะกรรมการ ศพก. ในการจัดระบบวิธีการทำงานของ ศพก. โดยใช้การจัดเวทีการบริหารจัดการของ ศพก. (เวทีการพูดคุยหรือของคณะกรรมการ ศพก. และผู้เกี่ยวข้อง) เป็นกลไกหลักในการทำงานทุกๆ เรื่องของ ศพก.</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ใช้เวทีการบริหารจัดการดังกล่าวเป็นช่องทางในการประสานงานและเข้าไปปฏิบัติงานร่วมกับ ศพก.</p> <p>(๓) หน่วยงานที่มีศูนย์/จุดเรียนรู้อื่น หรือศูนย์ประเภทอื่นอยู่ในพื้นที่ ให้ประสานกับคณะกรรมการ ศพก. ในการเชื่อมโยงให้เกิดเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของศูนย์ต่างๆ ในพื้นที่ โดยที่แต่ละศูนย์ยังคงมีอิสระในการบริหารจัดการของตนเอง และหน่วยงานที่ดูแลศูนย์เหล่านี้ยังคงให้การสนับสนุนได้ตามปกติ ซึ่งในระยะต่อไป ศูนย์เหล่านี้สามารถที่จะพัฒนาเป็น ศพก. แห่งใหม่ได้ ตามศักยภาพ ความพร้อม ความสมัครใจ และความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่</p> <p>(๔) สำนักงานเกษตรจังหวัดรวบรวมและประมวลรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของ ศพก. เสนอ คณะกรรมการ Single Command เพื่อส่งกรมส่งเสริมการเกษตรในฐานะเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. (แบบ ศพก. ๒-๐๔) เป็นประจำภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศพก. มีระบบวิธีการทำงาน</li> <li>- หน่วยงานต่างๆ มีช่องทางในการเข้าถึง ศพก.</li> <li>- มีเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของศูนย์ต่างๆ ในพื้นที่</li> <li>- มีการรายงานเป็นประจำตามที่กำหนด</li> </ul>	Single Command / สำนักงานเกษตรจังหวัด/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. - ก.ย. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
<b>มาตรการ ๒ : การให้บริการของ ศพก.</b>				
๒.๑ การให้บริการของ ศพก.	<p>(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ เข้าไปดูแล ช่วยเหลือ และสนับสนุน ศพก. ให้สามารถให้บริการต่างๆ ได้ตามแผนที่กำหนด ซึ่งในบางกรณีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่รับผิดชอบบริการนั้นๆ อาจต้องเป็นผู้เข้าไปให้บริการด้วยตนเอง</p> <p>(๒) กสท./กวก./กข./พต./ชป./สศท./ปม./สปท./กสส./ปศ./กตส./กมม./สป.กษ./กยท. สนับสนุน/เข้าไปร่วมในการให้บริการถ่ายทอดความรู้การเกษตร และบริการด้านการเกษตรต่างๆ รวมถึงการพัฒนาและสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ให้ ศพก. มีขีดความสามารถในการให้บริการเหล่านี้ได้ด้วยตนเอง</p> <p>(๓) สศท. และหน่วยงานต่างๆ สนับสนุนข้อมูลข่าวสารและวิชาการตามที่กำหนดในเวทีหารือร่วมกันว่า หน่วยงานไหนจะสนับสนุนข้อมูลอะไร เมื่อไหร่ รูปแบบอย่างไร จำนวนเท่าไร</p> <p>(๔) สำหรับบริการแก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนนั้น เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร ทำหน้าที่รวบรวมปัญหาและเรื่องร้องเรียนในส่วนที่คณะกรรมการ ศพก. ไม่สามารถดำเนินการได้ และส่งต่อไปกับหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ ต่อไป</p> <p>(๕) หน่วยงานที่ได้รับปัญหาและเรื่องร้องเรียนต้องเร่งรัดดำเนินการโดยเร็ว สำหรับปัญหาและเรื่องร้องเรียนที่เกินอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในพื้นที่ ให้ส่งต่อหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>(๖) คณะกรรมการ Single Command ควบคุม กำกับ และประสานการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ เพื่อให้ ศพก. สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง และตอบสนองต่อความต้องการของเกษตรกรและชุมชน</p>	- ศพก. สามารถให้บริการได้ตามแผนที่กำหนด	Single Command / กสท./กสส./กตส./กข./ปม./ปศ./กวก./กมม./ชป./พต./ผล./สปท./สป.กษ./มกอช./สศท./อตท./กยท./สวท./สวพส.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙
๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก.	๑) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชารัฐ) ในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการ (วิจัยร่วม ขยายผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ สร้างเกษตรกรต้นแบบเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร เป็นสถานที่ฝึกงาน ฯลฯ)	- มีการประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา	Single Command	ม.ค. - ก.ย. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>(๒) ในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดฯ ให้มีวาระพิจารณาในการประสานงาน สถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชากรรัฐ) ในพื้นที่ เพื่อให้ เข้ามาร่วมพัฒนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสนับสนุนการดำเนินงาน ศพก. และขอมติ ที่ประชุมให้มีการจัดประชุมบูรณาการร่วมกันต่อไป</p> <p>(๓) คณะกรรมการ Single Command จัดประชุมสถาบันการศึกษาและหน่วยงานด้าน การศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชากรรัฐ) ที่มีอยู่ในจังหวัด เพื่อ จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการบูรณาการและสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกัน</p>	<p>หน่วยงาน วิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชากรรัฐ) ใน พื้นที่</p>		
	<p>๒) คัดเลือก ศพก. ที่มีความพร้อมและสมัครใจ เพื่อให้บริการและร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- คณะกรรมการ Single Command พิจารณาคัดเลือก ศพก. และประสานงาน ระหว่างคณะกรรมการ ศพก. กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ บริการและดำเนินงานร่วมกัน</p>	<p>- มี ศพก. ที่ให้บริการ และดำเนินงาน ร่วมกับ สถาบันการศึกษา และหน่วยงาน ภาครัฐ</p>	<p>Single Command</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๕๙</p>
<p>๒.๓ สร้างเครือข่าย เกษตรกรผู้นำเพื่อ การขยายผล</p>	<p>- คณะกรรมการ Single Command ติดตาม ประสาน และให้การสนับสนุน ในการสร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำเพื่อการขยายผล</p>	<p>- มีเครือข่าย เกษตรกรผู้นำ</p>	<p>Single Command</p>	<p>ก.พ. - ก.ย. ๕๙</p>
<p>๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม ในพื้นที่ที่มีความ พร้อมและมีความ จำเป็น</p>	<p>(๑) คณะกรรมการ Single Command รับแจ้งความประสงค์ของพื้นที่ที่จะขอจัดตั้ง เป็น ศพก. เพิ่มเติม</p> <p>(๒) ประธานคณะกรรมการ Single Command มอบหมายให้มีทีมประเมินความพร้อม ของพื้นที่ที่แจ้งความประสงค์</p> <p>(๓) ทีมประเมินออกทำการตรวจประเมินความพร้อม และวิเคราะห์ข้อมูลและ สภาพแวดล้อมต่างๆ ประกอบ และสรุปเสนอคณะกรรมการ Single Command พิจารณานุมัติจัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม</p>	<p>- มี ศพก. จัดตั้ง เพิ่มเติม</p>	<p>Single Command / หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>ต.ค. ๕๙ เป็น ต้นไป</p>



งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	(๔) คณะกรรมการ Single Command ควบคุม กำกับ และสนับสนุนให้ ศพก. ที่จัดตั้ง เพิ่มเติมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด			
๒.๕ ประชาสัมพันธ์	๑) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนและสื่อ Social Media ในระดับจังหวัดและท้องถิ่นรวมถึง อกม. และอกษ. ๒) ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชุมของหน่วยงานราชการในพื้นที่และชุมชน และ ท้องถิ่น (เวทีการประชุม หอกระจายข่าว เป็นต้น)	- มีการ ประชาสัมพันธ์	Single Command	ก.พ. - ก.ย. ๕๙
<b>มาตรการ ๓ : การติดตามประเมินผล</b>				
ติดตามประเมินผล	๑) ติดตามประเมินผลการนำสู่การปฏิบัติของผู้ผ่านการใช้บริการ ศพก. ๒) รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน	- มีข้อมูลการนำไป ปฏิบัติของ ผู้ให้บริการ ศพก.	Single Command	มี.ค. - ก.ย. ๕๙

**หมายเหตุ :**

๑. คณะกรรมการ Single Command หมายถึง คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (ระดับจังหวัด)
๒. คณะอนุกรรมการจังหวัดฯ หมายถึง คณะอนุกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ของจังหวัด (ระดับจังหวัด)
๓. คณะทำงานปฏิบัติการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. หมายถึง คณะทำงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ภายใต้คณะทำงานปฏิบัติการขับเคลื่อนงานตาม  
นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ระดับกระทรวง)
๔. คณะกรรมการ ศพก. หมายถึง คณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ระดับพื้นที่)

๒. แนวทางการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ศพก.

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
<b>มาตรการ ๑ : การพัฒนาศักยภาพ ศพก.</b>				
๑.๑ จัดระดับ ศพก.	๑) ดำเนินการประเมินเพื่อจัดระดับ ศพก. (ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)			
๑.๒ พัฒนาศักยภาพของ ศพก.	๑) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก. (ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)			
	<p>๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาและแผนการดำเนินงาน ศพก.</p> <p>๒.๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ และระดับตำบล</p> <p>(๑) คณะกรรมการ ศพก. ร่วมกับเกษตรอำเภอและเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตร และเชิญเจ้าหน้าที่/ผู้เกี่ยวข้องตามความเห็นสมควร เข้ามาร่วมวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนา</p> <p>(๒) ใช้ข้อมูลพื้นที่-คน-สินค้า ข้อมูล Zoning และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์</p> <p>(๓) แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้เห็นทิศทางในภาพรวมของอำเภอ โดยวิเคราะห์ในประเด็นต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบาย/ทิศทางการพัฒนาของจังหวัด/อำเภอเป็นอย่างไร</li> <li>- สินค้าเกษตรหลัก/สำคัญคืออะไร</li> <li>- มีปัญหาและความต้องการในเรื่องหลักๆ อะไรบ้าง</li> <li>- มีศักยภาพและความพร้อมในการพัฒนาเพียงใด</li> <li>- มีทิศทางและความมุ่งหวังในการพัฒนาอย่างไร</li> <li>- มีประเด็นเน้นหนักที่จะต้องพัฒนาอะไรบ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ</li> <li>- แนวทางการพัฒนาระดับตำบล</li> </ul>	คณะกรรมการ ศพก.	ม.ค. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>- มีกลยุทธ์หรือวิธีดำเนินการที่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม พื้นที่ ชุมชน และเกษตรกรอย่างไร  ฯลฯ</p> <p>ทั้งนี้ต้องมองภาพของการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการพัฒนาให้ ครอบคลุมมิติต่างๆ ทั้งชีวิตความเป็นอยู่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บนพื้นฐานของความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>(๔) แนวทางการพัฒนาระดับตำบล เป็นการวิเคราะห์ในลักษณะเดียวกับระดับ อำเภอ แต่เจาะลึกลงในรายละเอียดและมีความเฉพาะเจาะจง เช่น ข้อมูล ต้นทุนการผลิต จะต้องวิเคราะห์เป็นรายปัจจัยว่าจะลดต้นทุนจากปัจจัย อะไร เท่าไร อย่างไร และจะส่งเสริมเกษตรกรด้วยวิธีการใด กับใคร นั่นคือ แนวทางการพัฒนาระดับตำบลต้องมีความเป็นรูปธรรมและพร้อมที่จะ นำไปสู่การปฏิบัติจริง</p> <p>(๕) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในฐานะผู้ประสานงานคณะกรรมการ ศพก. จัดทำแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและระดับตำบลตาม (แบบ ศพก. ๑-๐๒) และส่งสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>(๖) คณะกรรมการ ศพก. จะต้องใช้แนวทางการพัฒนาดังกล่าว เป็นโจทย์หลัก ในการดำเนินการของ ศพก. เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และเกษตรกรตามที่มุ่งหวังต่อไป</p>			

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p><b>๒.๒) จัดทำแผนปฏิบัติงาน และแผนการสนับสนุน ศพก.</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการ ศพก. และผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ศักยภาพ ความพร้อม และสภาพแวดล้อมของ ศพก. เพื่อกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมการดำเนินงานของ ศพก. ทั้งนี้ต้องใช้แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและระดับตำบลเป็นส่วนประกอบสำคัญในการวิเคราะห์ด้วย</p> <p>(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ศพก. เป็นการกำหนดกิจกรรมของ ศพก. ว่าจะต้องทำอะไร เมื่อไหร่ กับใคร ที่ไหน โดยมีเนื้อหาของกิจกรรม ๔ ส่วน คือ</p> <p>๑. การพัฒนาองค์ประกอบต่างๆ ของ ศพก. ให้สมบูรณ์และพร้อมให้บริการ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาเกษตรกรต้นแบบ</li> <li>- การพัฒนาฐานเรียนรู้ ศาลาเรียนรู้ ศาลาข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ โดยพัฒนาทั้งในส่วนของโครงสร้าง ข้อมูล/องค์ความรู้ และวัสดุอุปกรณ์การเกษตรประกอบการเรียนรู้</li> <li>- การพัฒนาหลักสูตรและแผนการเรียนรู้</li> <li>- การพัฒนาแปลงเรียนรู้</li> <li>- การพัฒนาพื้นที่บริเวณ ศพก. ให้มีบรรยากาศทางวิชาการ/องค์ความรู้ที่เกษตรกรสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง</li> <li>- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ</li> <li>- การจัดทำข้อมูลประจำศูนย์ รวมถึงแผนที่ Zoning ระดับอำเภอและระดับตำบล</li> </ul> <p>๒. การดำเนินงานในการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และเกษตรกรในระดับตำบลและอำเภอ ทั้งนี้ การที่จะระบุว่าต้องทำกิจกรรมอะไรบ้าง ขึ้นอยู่กับ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนปฏิบัติงาน ศพก.</li> <li>- ความต้องการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ</li> </ul>	<p>คณะกรรมการ ศพก.</p>	<p>ม.ค. ๕๙</p>

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>กลยุทธ์หรือวิธีดำเนินการที่กำหนดไว้ในแนวทางการพัฒนาระดับ อำเภอและระดับตำบล</p> <p>๓. การให้บริการต่างๆ ของ ศพก. ทั้งในและนอกสถานที่ ตามแผน ที่กำหนด ซึ่งคณะกรรมการ ศพก. ต้องวิเคราะห์ความต้องการ รับบริการของชุมชนและเกษตรกร เพื่อกำหนดบริการที่จะต้องจัดให้มี ที่ ศพก. และประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบบริการนั้นๆ ในการพัฒนา และสนับสนุนให้ ศพก. มีขีดความสามารถในการให้บริการได้</p> <p>๔. การบริหารจัดการของ ศพก. เช่น การกำหนดแนวทางการพัฒนาระดับ อำเภอและตำบล การจัดทำแผนปฏิบัติงานและข้อมูลความต้องการ การสนับสนุน กำหนดการจัดเวทีบริหารจัดการ การรายงาน การ ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>(๓) ในการวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานนั้น ให้พิจารณาเสนอความต้องการ การสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ด้วย โดยขอรับการสนับสนุนเฉพาะส่วน ที่จำเป็นและสำคัญ หรือส่วนที่เป็นเนื้อหาวิชาการ ทั้งนี้ ศพก. ต้องพยายาม ดำเนินการให้ได้ภายใต้ศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่เป็นหลัก หรือขอรับ การสนับสนุนโดยตรงจาก อปท.</p> <p>(๔) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในฐานะผู้ประสานงานคณะกรรมการ ศพก. จัดทำแผนปฏิบัติงานและข้อมูลความต้องการการสนับสนุน (แบบ ศพก. ๑-๐๓) และส่งสำนักงานเกษตรจังหวัด ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ (ความต้องการการสนับสนุนจะถูกนำไปพิจารณาและจัดทำเป็นแผนการ สนับสนุน ศพก. โดยสำนักงานเกษตรจังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)</p>			

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p><b>๓) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ศพก.</b></p> <p><b>๓.๑) ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนและการบูรณาการ</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการ ศพก. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานต่างๆ เข้ามาร่วมดำเนินการและสนับสนุน</p> <p>(๒) คณะกรรมการ ศพก. สามารถปรับแผนปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในฐานะผู้ประสานงาน คณะกรรมการ ศพก. แจ้ง/ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ศพก. สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>- มีการบูรณาการของทุกหน่วยงาน</p>	<p>คณะกรรมการ ศพก.</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๕๙</p>
	<p><b>๓.๒) จัดระบบการทำงาน ศพก.</b></p> <p>(๑) คณะกรรมการ ศพก. ใช้เวทีการบริหารจัดการของ ศพก. เป็นกลไกหลักในการทำงานทุกเรื่อง โดยเป็นเวทีการพูดคุยหารือของคณะกรรมการ ศพก. และผู้เกี่ยวข้องรวมถึง อกม. และ อกษ. เพื่อร่วมกันคิดวิเคราะห์ ตัดสินใจ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ ควบคุมกำกับ และขับเคลื่อนให้เกิดการปฏิบัติ และเป็นเวทีที่คณะกรรมการ ศพก. ใช้เป็นช่องทางในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ</p> <p>(๒) คณะกรรมการ ศพก. ประสานและเชื่อมโยงการทำงานกับศูนย์/จุดเรียนรู้อื่นหรือศูนย์ประเภทอื่นที่มีอยู่ในพื้นที่ ในลักษณะเครือข่ายการเรียนรู้ที่มีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ชุมชน และเกษตรกรร่วมกัน โดยที่แต่ละศูนย์/จุดยังคงมีอิสระในการบริหารจัดการของตนเอง</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในฐานะผู้ประสานงานคณะกรรมการ ศพก. จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของ ศพก. (แบบ ศพก. ๑-๐๔) และส่งสำนักงานเกษตรจังหวัด เป็นประจำภายในวันที่ ๒๗ ของทุกเดือน</p>	<p>- ศพก. มีระบบวิธีการทำงาน</p> <p>- มีเครือข่ายการเรียนรู้ร่วมกันของศูนย์ต่างๆในพื้นที่</p> <p>- มีการรายงานเป็นประจำตามที่กำหนด</p>	<p>คณะกรรมการ ศพก.</p>	<p>ม.ค. - ก.ย. ๕๙</p>

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
<b>มาตรการ ๒ : การให้บริการของ ศพก.</b>				
๒.๑ การให้บริการของ ศพก.	<p>(๑) คณะกรรมการ ศพก. ดำเนินการให้บริการตามแผนที่กำหนด</p> <p>(๒) บริการของ ศพก. ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. บริการถ่ายทอดความรู้การเกษตร <ul style="list-style-type: none"> <li>- การถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นทางการ เช่น การฝึกอบรมและจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรและแผนการเรียนรู้ที่กำหนด การที่เกษตรกรต้นแบบและเกษตรกรผู้นำไปบรรยายหรือถ่ายทอดความรู้นอกสถานที่หรือในเวทีต่างๆ</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้อย่างไม่เป็นทางการ เช่น เกษตรกรเข้ามาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเกษตรกรต้นแบบหรือเกษตรกรผู้นำใน ศพก. เกษตรกรเข้ามาศึกษาเรียนรู้ใน ศพก. ด้วยตนเอง เกษตรกรต้นแบบและเกษตรกรผู้นำออกไปเยี่ยมเยียนและแนะนำเกษตรกรในไร่นา</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบการจัดงานหรือจัดนิทรรศการต่างๆ เช่น การจัดงานวันถ่ายทอดความรู้ (Field Day) อย่างน้อย ศพก. ละ ๑ ครั้ง ในช่วงเริ่มต้นฤดูกาลผลิต</li> </ul> </li> <li>๒. บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ ศพก. ต้องวิเคราะห์ว่าเกษตรกรมีความต้องการข้อมูลข่าวสารและวิชาการอะไร บ่อยแค่ไหน จะได้ข้อมูลมาอย่างไร จากไหน จะเอาไปใช้อย่างไร ที่ไหน</li> <li>- คณะกรรมการ ศพก. จัดเวทีหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาและกำหนดว่า หน่วยงานไหนจะสนับสนุนข้อมูลอะไร เมื่อไหร่ บ่อยแค่ไหน รูปแบบอย่างไร จำนวนเท่าไร</li> <li>- หน่วยงานต่างๆ สนับสนุนข้อมูลให้ตามที่ได้ตกลงกันได้</li> </ul> </li> </ol>	- ศพก. สามารถให้บริการได้ตามแผนที่กำหนด	คณะกรรมการ ศพก.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศพก. ให้บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการในลักษณะต่างๆ เช่น ติดประกาศในบริเวณ ศพก. หรือศาลาข้อมูลข่าวสาร ติดประกาศตามสถานที่ต่างๆ ในชุมชนหรือบ้านเกษตรกรผู้นำ ทำเป็นเอกสารแจก/เอกสารเผยแพร่ ใช้สื่อต่างๆ ในชุมชน เช่น หอกระจายข่าว นำเสนอข้อมูลในเวที/การประชุมต่างๆ</li> <li>๓. บริการด้านการเกษตรต่างๆ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการ ศพก. ต้องวิเคราะห์ว่า เกษตรกรมีความต้องการบริการด้านการเกษตรอะไรบ้าง บ่อยแค่ไหน มีผู้ที่สามารถให้บริการอยู่ในพื้นที่หรือไม่/เป็นใคร และ ศพก. ต้องการการสนับสนุนอะไรเพื่อให้สามารถให้บริการดังกล่าวได้ (ทั้งการพัฒนาความรู้/ความสามารถ/ทักษะ และการสนับสนุนวัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือ)</li> <li>- คณะกรรมการ ศพก. จัดเวทีหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาและกำหนดว่า หน่วยงานไหนจะสนับสนุนบริการอะไร อย่างไร เมื่อไหร่ จำนวนเท่าไร รวมถึงการกำหนดจุดให้บริการและกำหนดเวลาการให้บริการให้ชัดเจน ซึ่งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอาจต้องเข้าไปร่วมให้บริการด้วย</li> <li>- หน่วยงานต่างๆ สนับสนุนการให้บริการด้านการเกษตรตามที่ได้ตกลงกันไว้</li> <li>- ศพก. ดำเนินการให้บริการด้านการเกษตรต่างๆ ในบริเวณ ศพก. บ้านเกษตรกรผู้นำ หรือจุดนัดหมายอื่นๆ ตามแผนที่กำหนด โดยมี การประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรทราบและมาใช้บริการ</li> </ul> </li> <li>๔. บริการแก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> <li>- เกษตรกรต้นแบบและเกษตรกรผู้นำใช้พื้นที่บริเวณบ้าน จัดเวที “สภา กาแพ” ในการพบปะพูดคุยกับเกษตรกร เพื่อรับฟังปัญหาและเรื่อง</li> </ul> </li> </ul>			



งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
	<p>ร้องเรียนต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรณีปัญหาและเรื่องร้องเรียนที่คณะกรรมการ ศพก. สามารถแก้ไขได้ ให้ดำเนินการได้ทันที หรืออาจขอสนับสนุนเพิ่มเติมโดยตรงจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนปัญหาและข้อร้องเรียนที่เกินกว่าบทบาทหน้าที่หรือเกินขีดความสามารถของ ศพก. ให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรในฐานะผู้ประสานงานคณะกรรมการ ศพก. รวบรวมและส่งต่อไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ ต่อไป</li> </ul>			
๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก./	<p>๑) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (ประชารัฐ) ในพื้นที่เพื่อร่วมดำเนินการ (วิจัยร่วม ขยายผลงานวิจัยสู่การปฏิบัติ สร้างเกษตรกรต้นแบบเป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร เป็นสถานที่ฝึกงาน ฯลฯ) (ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)</p> <p>๒) คัดเลือก ศพก. ที่มีความพร้อมและสมัครใจ เพื่อให้บริการและร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ (๑) ศพก. ที่ได้รับการคัดเลือก จัดทำแผนและดำเนินการร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ</p>	- มี ศพก. ที่ให้บริการและดำเนินงานร่วมกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาครัฐ	คณะกรรมการ ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙
๒.๓ สร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำเพื่อการขยายผล	<p>๑) อบรมเกษตรกรผู้นำและให้นำไปใช้ในพื้นที่ของตนเอง</p> <p>๒) เกษตรกรผู้นำถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกรเป้าหมาย</p>	- มีเครือข่ายเกษตรกรผู้นำ	คณะกรรมการ ศพก.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙
๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม	(ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)			

งาน/กิจกรรม	รายละเอียดแนวทางการปฏิบัติ	Output ของการปฏิบัติ	หน่วยปฏิบัติ ในพื้นที่	ระยะเวลา การปฏิบัติ
๒.๕ ประชาสัมพันธ์	(ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)			
<b>มาตรการ ๓ : การติดตามประเมินผล</b>				
ติดตามประเมินผล	(ดำเนินการโดยคณะ Single Command และหน่วยงานในพื้นที่)			

หมายเหตุ : คณะกรรมการ ศพก. หมายถึง คณะกรรมการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ระดับพื้นที่)

### ๓. หน่วยงานดำเนินการตามนโยบายศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

กิจกรรม	หน่วยงาน																			หมายเหตุ
	กสท.	กสส.	กตส.	กข.	ปม.	ปศ.	กวก.	กมม.	ชป.	พด.	ผล.	สปก.	สป.กษ.	มกอช.	สศก.	อตก.	กยท.	สวก.	สวทส.	
<b>๑. การพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)</b>																				
๑.๑ วิเคราะห์ศักยภาพ ศพก.																				
๑) กำหนดประเด็น	✓																			
๒) ดำเนินการวิเคราะห์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					SC
๑.๒ พัฒนาศักยภาพของ ศพก.																				
๑) จัดทำแนวทาง/กิจกรรม/ เป้าหมาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓							
๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก.	✓												✓							SC
๓) กำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนการดำเนินงานของ ศพก.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓							SC/ศพก.
๔) ขับเคลื่อนการดำเนินงานศพก.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.
<b>๒. การให้บริการของ ศพก.</b>																				
๒.๑ การให้บริการของ ศพก.																				
๑) บริการถ่ายทอดความรู้	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.
๒) บริการข้อมูลข่าวสาร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.
๓) บริการด้านเกษตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.
๔) บริการแก้ปัญหาและรับ เรื่องร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.
๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก.																				
๑) ประสานความร่วมมือกับ สถาบันศึกษา	✓																			คณะ ขับเคลื่อนฯ
๒) ประสานความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓							SC

กิจกรรม	หน่วยงาน																			หมายเหตุ	
	กสท.	กสส.	กตส.	กข.	ปม.	ปศ.	กวก.	กมม.	ชป.	พด.	ผล.	สปก.	สป.กษ.	มกอช.	สศก.	อตก.	กยท.	สวก.	สวพส.		
หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (พระราชรัฐ) ในพื้นที่																					
๓) คัดเลือก ศพก. เพื่อ ร่วมกับสถาบันศึกษา	✓												✓								SC
๒.๓ สร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำ เพื่อการขยายผล																					
๑) อบรมเกษตรกรผู้นำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	เกษตรกร ต้นแบบ
๒) เกษตรกรผู้นำถ่ายทอด ความรู้สู่เกษตรกรเป้าหมาย	✓												✓								เกษตรกร ผู้นำ
๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								SC
๒.๕ ประชาสัมพันธ์																					
๑) ผ่านสื่อมวลชน (ส่วนกลาง)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	คณะ ขับเคลื่อนฯ
๒) ผ่านสื่อมวลชน (จังหวัด)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓						SC
๓) ผ่านช่องทางการประชุม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC
<b>๓. การติดตาม รายงาน และประเมินผล</b>																					
๓.๑ การรายงาน																					
๑) สนง.กษอ. ส่งให้ สนง.กษจ.ภายในวันที่ ๒๗ ของทุกเดือน	✓																				ศพก.
๒) สนง.กษจ. สรุปเสนอ SC ภายในวันที่ ๓๐ ของทุกเดือน	✓												✓								SC

กิจกรรม	หน่วยงาน																			หมายเหตุ	
	กสก.	กสส.	กตส.	กข.	ปม.	ปศ.	กวก.	กมม.	ขป.	พด.	ผล.	สปก.	สป.กษ.	มกอช.	สศก.	อตก.	กยท.	สวก.	สวพส.		
๓) SC ส่งรายงานให้ กสก. ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน	✓												✓								SC
๔) กสก. ส่งรายงานส่งให้ สศก. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	✓														✓						คณะ ขับเคลื่อนฯ
๓.๒ การติดตามประเมินผล ๑) การติดตามประเมินผล โครงการ															✓						
๒) ติดตามประเมินผลการ นำสู่การปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	SC/ศพก.

## หมายเหตุ :

- กรมส่งเสริมการเกษตร (กสก.)
- กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กสส.)
- กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (กตส.)
- กรมการข้าว (กข.)
- กรมประมง (ปม.)
- กรมปศุสัตว์ (ปศ.)
- กรมวิชาการเกษตร (กวก.)
- กรมหม่อนไหม (กมม.)
- กรมชลประทาน (ขป.)
- กรมพัฒนาที่ดิน (พด.)
- กรมฝนหลวงและการบินเกษตร (ผล.)
- สำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (สปก.)
- สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)
- สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)
- สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.)
- องค์การตลาดเพื่อการเกษตร (อตก.)
- การยางแห่งประเทศไทย (กยท.)
- สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (สวก.)
- สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (สวพส.)

ภาคผนวก

สรุปรายการแบบฟอร์มการดำเนินงาน

ข้อมูลระดับ ศพก.	ข้อมูลระดับ จังหวัด
ศพก. ๑-๐๑ : ประเด็นการวิเคราะห์ศักยภาพ ศพก. (หน้า ๔๐)	-
ศพก. ๑-๐๒ : แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและ ตำบล (หน้า ๔๑) ตัวอย่าง แบบ ศพก. ๑-๐๒ (หน้า ๔๒)	ศพก. ๒-๐๑ : สรุปแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ และตำบล (หน้า ๕๕) ตัวอย่าง แบบ ศพก. ๒-๐๑ (หน้า ๕๖)
ศพก. ๑-๐๓ : แผนปฏิบัติงานและข้อมูลความ ต้องการการสนับสนุน (หน้า ๔๓) ตัวอย่าง แบบ ศพก. ๑-๐๓ (หน้า ๔๗)	ศพก. ๒-๐๒ : แผนสนับสนุน ศพก.ของหน่วยงาน ต่าง ๆ (หน้า ๕๗) ตัวอย่าง แบบ ศพก. ๒-๐๒ (หน้า ๕๘)
	ศพก. ๒-๐๓ : แบบสรุปแผนปฏิบัติงานและ แผนการสนับสนุน ศพก. (หน้า ๕๙) ตัวอย่าง แบบ ศพก. ๒-๐๓ (หน้า ๖๐)
ศพก. ๑-๐๔ : รายงานความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน (หน้า ๕๑)	ศพก. ๒-๐๔ : รายงานความก้าวหน้าตาม แบบฟอร์มที่ ๑ ของ สศก. (หน้า ๖๑)
<b>ข้อมูลระดับส่วนกลาง</b>	
แบบฟอร์มที่ ๒ : ภาพรวม ๗๗ จังหวัด (หน้า ๖๖)	

ภาคผนวก ก  
แบบฟอร์มการดำเนินงาน  
(ข้อมูลระดับ ศพก.)



**ประเด็นการวิเคราะห์ศักยภาพ  
ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร**

ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

**ประเด็นการวิเคราะห์**

ประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลัก ๑๐ ประเด็นย่อย

ประเด็นการประเมิน	บันทึกเพิ่มเติม
<b>๑. สภาพศูนย์เรียนรู้ฯ</b>	
๑.๑ สถานที่ : เหมาะสมในการพบปะพูดคุย/เรียนรู้/ให้บริการ มีวัสดุ/อุปกรณ์ที่พร้อม อยู่ในจุด/ทำเลที่ดี เข้าถึงได้ง่าย มีการวางผังที่ดี มีแผนผังศูนย์ ฯลฯ	
๑.๒ บรรยากาศวิชาการ : มีองค์ความรู้แสดงให้เห็นทั่วไปในศูนย์ เกษตรกรสามารถเข้ามาศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง	
๑.๓ แปลงเรียนรู้ : แตกต่างจากแปลงเกษตรกรทั่วไป มีสภาพดี เหมาะสมที่จะใช้เป็นตัวอย่าง/สาธิต/ฝึกปฏิบัติ ฯลฯ	
๑.๔ ฐานเรียนรู้ : มีครบถ้วน สอดคล้องเนื้อหา สภาพดี/ถาวร มีองค์ความรู้/ตัวอย่างของจริงพร้อม นำเข้าไปเรียนรู้ ฯลฯ	
๑.๕ หลักสูตรเรียนรู้ : ครอบคลุมเนื้อหาและตอบโจทย์ชุมชน มีแผนการเรียนรู้ วิธีการกำหนดหลักสูตรเกิดจากการวิเคราะห์ และหารือของผู้เกี่ยวข้อง เป็นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ฯลฯ	
<b>๒. เกษตรกรต้นแบบ</b>	
๒.๑ รู้/เข้าใจ : รู้ว่าเป็นจุดที่ตั้งศูนย์ เข้าใจว่าศูนย์คืออะไร ต้องทำอะไร มีประโยชน์อย่างไร เห็นด้วยกับการดำเนินงานศูนย์ ฯลฯ	
๒.๒ พร้อม : มีฐานะดีพอควร/ไม่เดือดร้อนเมื่อทำศูนย์ เป็นที่รู้จัก/ยอมรับในชุมชน มีจิตอาสา เป็นนักพัฒนา ยินดีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีปฏิสัมพันธ์ที่ดี มีภาวะผู้นำ มีทีมงาน/เครือข่าย ทำงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส มีหลักการ คิดอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมวิสัยทัศน์ เป็น Smart Farmer ต้นแบบ ฯลฯ	
๒.๓ ประสบการณ์ : มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ โดดเด่น มีความรู้จริง มีวิชาการ/ภูมิปัญญา รู้จักประยุกต์ใช้องค์ความรู้ เคยทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ฯลฯ	
<b>๓. แนวทางการพัฒนา</b>	
๓.๑ ข้อมูล : มีข้อมูล/แผนที่ Zoning ที่เหมาะสมสอดคล้อง และมีคุณภาพ ฯลฯ	
๓.๒ แผนพัฒนา/ดำเนินการศูนย์ : มีการกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนการดำเนินงานของศูนย์ และมีคุณภาพ รวมทั้งมีแผนขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ชัดเจน ฯลฯ	

แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและตำบล  
ของ ศพก. ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ประเด็น	สาระสำคัญของแนวทางการพัฒนา		หมายเหตุ
	ระดับอำเภอ	ระดับตำบล	
๑. สินค้าเกษตรหลักหรือสำคัญ (ระบุไม่เกิน ๓ ชนิด)	๑. .... ๒. .... ๓. ....	๑. .... ๒. .... ๓. ....	
๒. ปัญหาและความต้องการใน การพัฒนาที่สำคัญ (ระบุไม่ เกิน ๓ ประเด็น)	๑. .... ๒. .... ๓. ....	๑. .... ๒. .... ๓. ....	
๓. เป้าประสงค์หลักหรือ ผลสำเร็จที่คาดหวังในการ พัฒนา (ระบุไม่เกิน ๓ ประเด็น)	๑. .... ๒. .... ๓. ....	๑. .... ๒. .... ๓. ....	
๔. กลยุทธ์หรือกิจกรรมหลักใน การดำเนินการให้เกิดผล สำเร็จตามเป้าประสงค์ (ระบุไม่เกิน ๓ ประเด็น)	๑. .... ๒. .... ๓. ....	๑. .... ๒. .... ๓. ....	

คณะกรรมการ ศพก. และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจัดทำและส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

ตัวอย่าง

แนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและตำบล  
ของ ศพก. ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

ประเด็น	สาระสำคัญของแนวทางการพัฒนา		หมายเหตุ
	ระดับอำเภอ	ระดับตำบล	
๑. สินค้าเกษตรหลักหรือสำคัญ (ระบุไม่เกิน ๓ ชนิด)	๑. ข้าว ๒. มะพร้าว ๓. บ่อกุ่ม บ่อปลา	๑. ข้าว	
๒. ปัญหาและความต้องการในการพัฒนาที่สำคัญ (ระบุไม่เกิน ๓ ประเด็น)	๑. ต้นทุนการผลิตข้าวสูง ๒. เกษตรกรมีรายได้ต่ำ	๑. ผลผลิตต่ำ (๖๕๐ ก.ก./ไร่) ๒. ต้นทุนสูง (๖,๖๐๐ บาท/ไร่ ๑๐.๑ บาท/ก.ก.)	
๓. เป้าประสงค์หลักหรือผลสำเร็จที่คาดหวังในการพัฒนา (ระบุไม่เกิน ๓ ประเด็น)	๑. ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพข้าว ๒. ปรับเปลี่ยนพืช/กิจกรรมเกษตรอื่นในพื้นที่ไม่เหมาะสม ๓. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีรายได้ต่อเนื่อง	๑. เพิ่มผลผลิต (๗๐๐ ก.ก./ไร่) ๒. ลดต้นทุน (๕,๘๐๐ บาท/ไร่ ๘.๐๐ บาท/ก.ก.)	
๔. กลยุทธ์หรือกิจกรรมหลักในการดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าประสงค์ (ระบุไม่เกิน ๓ ประเด็น)	๑. ถ่ายทอดความรู้/เรียนรู้จากแปลงต้นแบบ ๒. พัฒนาเกษตรกรผู้นำให้ขยายผลต่อ ๓. ส่งเสริมไร่นาสวนผสม/เกษตรผสมผสาน/เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ๓ ลด ๑ เพิ่ม ๒ ปฏิบัติ ๒. คัดเลือกเกษตรกรเป้าหมาย ๒๐ ราย เป็นต้นแบบในการพัฒนา แก้ปัญหา และขยายผล	

คณะกรรมการ ศพก. และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจัดทำและส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

แผนปฏิบัติงานและข้อมูลความต้องการการสนับสนุน  
ของ ศพก. ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

๑. แผนปฏิบัติงานของ ศพก. ปี ๒๕๕๙

กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๙)												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
<b>๑. การพัฒนาองค์ประกอบ ศพก.</b>																
๑.๑ พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ	..... ราย															
๑.๒ พัฒนารูปร่างเรียนรู้ ฯลฯ	..... จุด															
๑.๓ พัฒนาหลักสูตร	..... หลักสูตร															
๑.๔ พัฒนาแปลงเรียนรู้	..... แปลง															
๑.๕ พัฒนาศูนย์เรียนรู้	๑ ศูนย์															
๑.๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ สิ่งอำนวยความสะดวก	..... จุด															
๑.๗ จัดทำข้อมูลประจำศูนย์	..... เรื่อง															
<b>๒. การพัฒนาพื้นที่และชุมชน</b>																
๒.๑ .....	.....															
๒.๒ .....	.....															
.....	.....															
<b>๓. การให้บริการ</b>																
๓.๑ ถ่ายทอดความรู้ตาม หลักสูตรและแผนการ เรียนรู้	..... ครั้ง															



กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๙)												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
<b>๔. การบริหารจัดการ</b>															
๔.๑ กำหนดแนวทางการพัฒนา ระดับอำเภอและระดับ ตำบล	๑ เรื่อง														
๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงานและ ข้อมูลความต้องการการ สนับสนุน	๑ เรื่อง														
๔.๓ จัดเวทีบริหารจัดการของ ศพก.	..... ครั้ง														
๔.๔ รายงานความก้าวหน้า	..... ครั้ง														
๔.๕ ประชาสัมพันธ์ (ถ้ามี)	..... ครั้ง														
๔.๖ .....	.....														
.....	.....														

## ๒. ข้อมูลความต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ

กิจกรรม (ต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน)	ความต้องการการสนับสนุน (ระบุรายการและรายละเอียดโดยสรุป)	ปริมาณ/หน่วยนับ	ช่วงเวลาการ สนับสนุน (ระบุเดือน)	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑. ....	๑.๑ .....			
	๑.๒ .....			
๒. ....	๒.๑ .....			
	๒.๒ .....			
	๒.๓ .....			
๓. ....				

คณะกรรมการ ศพก. และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจัดทำและส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

ตัวอย่าง

แผนปฏิบัติงานและข้อมูลความต้องการการสนับสนุน  
ของ ศพก. ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....

๑. แผนปฏิบัติงานของ ศพก. ปี ๒๕๕๙

กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๙)												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
<b>๑. การพัฒนาองค์ประกอบ ศพก.</b>															
๑.๑ พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ	..... ราย	↔													
๑.๒ พัฒนาฐานเรียนรู้ ฯลฯ	..... จุด		↔												
๑.๓ พัฒนาหลักสูตร	..... หลักสูตร		↔												
๑.๔ พัฒนาแปลงเรียนรู้	..... แปลง		↔												
๑.๕ พัฒนาบริเวณศูนย์	๑ ศูนย์		↔												
๑.๖ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ สิ่งอำนวยความสะดวก	..... จุด		↔												
๑.๗ จัดทำข้อมูลประจำศูนย์	..... เรื่อง		↔												
<b>๒. การพัฒนาพื้นที่และชุมชน</b>															
๒.๑ .....	.....			↔						↔					
๒.๒ .....	.....			↔					↔						
.....	.....														
<b>๓. การให้บริการ</b>															
๓.๑ ถ่ายทอดความรู้ตาม หลักสูตรและแผนการ เรียนรู้	..... ครั้ง				↔		↔		↔		↔		↔		



กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๙)												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
๓.๒ อบรมเกษตรกรผู้นำ	..... ครั้ง ..... ราย		←→					←→								
๓.๓ จัดงานวันถ่ายทอดความรู้ (Field Day)	๑ ครั้ง						*									
๓.๔ ถ่ายทอดความรู้ด้วยวิธีการ อื่นๆ ทั้งอย่างเป็นทางการ ทางการ/ไม่เป็นทางการ	-		←												→	
๓.๕ บริการข้อมูลข่าวสารและ วิชาการ	..... ครั้ง		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
๓.๖ บริการด้านการเกษตร .....	..... ครั้ง		*		*		*		*		*		*			
๓.๗ บริการด้านการเกษตร .....	..... ครั้ง		*				*				*					
๓.๘ บริการด้านการเกษตร .....	..... ครั้ง		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
.....	..... ครั้ง															
๓.๙ แก้ปัญหาและรับเรื่อง ร้องเรียน	-		←												→	
๓.๑๐ ร่วมดำเนินการกับ สถาบันการศึกษา หน่วยงานรัฐ และเอกชน ในด้านการวิจัย ฝึกงาน ฯลฯ	..... ครั้ง								*		*		*			

กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ระยะเวลาดำเนินการ (ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๕๙)												ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานที่ ร่วมดำเนินการ	
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
<b>๔. การบริหารจัดการ</b>																
๔.๑ กำหนดแนวทางการพัฒนา ระดับอำเภอและระดับ ตำบล	๑ เรื่อง	↔														
๔.๒ จัดทำแผนปฏิบัติงานและ ข้อมูลความต้องการการ สนับสนุน	๑ เรื่อง	↔														
๔.๓ จัดเวทีบริหารจัดการของ ศพก.	..... ครั้ง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
๔.๔ รายงานความก้าวหน้า	..... ครั้ง	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	
๔.๕ ประชาสัมพันธ์ (ถ้ามี)	..... ครั้ง															
๔.๖ .....	.....															
.....	.....															

## ๒. ข้อมูลความต้องการการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ

กิจกรรม (ต้องสอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน)	ความต้องการการสนับสนุน (ระบุรายการและรายละเอียดโดยสรุป)	ปริมาณ/หน่วยนับ	ช่วงเวลาการ สนับสนุน (ระบุเดือน)	คำอธิบายเพิ่มเติม
๑. บริการตอนไถ่	๑.๑ พัฒนาเกษตรกรผู้นำให้สามารถตอนไถ่ได้	๓ ราย	ก.พ. ๕๙	
	๑.๒ วัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือตอนไถ่	๓ ชุด	ก.พ. ๕๙	
๒. บริการผสมเทียมโค	๒.๑ เจ้าหน้าที่เข้ามาให้บริการ	๒ ครั้ง	มี.ค. / มิ.ย. ๕๙	
	๒.๒ น้ำเชื้อพันธุ์บราห์มัน	๖ หน่วย	มี.ค. / มิ.ย. ๕๙	
	๒.๓ .....			
๓. ....				

คณะกรรมการ ศพก. และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจัดทำและส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

**รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน**  
**ของ ศพก. ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....**  
**ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เดือน..... ๒๕๕๙**

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ปริมาณ/หน่วยนับ)		หมายเหตุ
		เดือนนี้	สะสม (รวมเดือนนี้)	
มาตรการที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพ ศพก.				
๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาระดับ อำเภอและระดับตำบล	๑ ศูนย์	..... ศูนย์	..... ศูนย์	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานและข้อมูลความ ต้องการการสนับสนุน	๑ ศูนย์	..... ศูนย์	..... ศูนย์	
๓. จัดเวทีบริหารจัดการของ ศพก.	..... ครั้ง	..... ครั้ง หน่วยงานที่เข้าร่วมเวที ..... หน่วย	..... ครั้ง	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๔. พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ	..... ราย	..... ราย หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๕. พัฒนาฐานเรียนรู้ ฯลฯ	..... จุด	..... จุด หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... จุด	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๖. พัฒนาหลักสูตร	..... หลักสูตร	..... หลักสูตร หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... หลักสูตร	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๗. พัฒนาแปลงเรียนรู้	..... แปลง	..... แปลง หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... แปลง	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๘. พัฒนาบริเวณศูนย์	๑ ศูนย์	..... ศูนย์ หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ศูนย์	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๙. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/สิ่งอำนวยความสะดวก	..... จุด	..... จุด หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... จุด	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ปริมาณ/หน่วยนับ)		หมายเหตุ
		เดือนนี้	สะสม (รวมเดือนนี้)	
๑๐. จัดทำข้อมูลประจำศูนย์	..... เรื่อง	..... เรื่อง หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... เรื่อง	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
มาตรการที่ ๒ : การให้บริการของ ศพก.				
๑๑. ถ่ายทอดความรู้ตามหลักสูตรและแผนการเรียนรู้	..... ครั้ง	..... ครั้ง ..... ราย หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง ..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๒. อบรมเกษตรกรผู้นำ (ให้แยกออกจากการถ่ายทอดความรู้ตามหลักสูตรและแผนการเรียนรู้)	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง ..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๓. จัดงานวันถ่ายทอดความรู้ (Field Day)	๑ ครั้ง	..... ครั้ง ..... ราย หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง ..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๔. ถ่ายทอดความรู้ด้วยวิธีการอื่นๆ ทั้งอย่างเป็นทางการ/ไม่เป็นทางการ	-	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๕. บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการ	..... ครั้ง	..... ครั้ง หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๖. บริการด้านการเกษตรต่างๆ	..... ครั้ง ..... ประเภท	..... ครั้ง ..... ประเภท ..... ราย หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง ..... ประเภท ..... ราย	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๑๗. แก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน	-	แก้โดย ศพก. .... เรื่อง ส่งต่อ .....เรื่อง ส่งต่อให้กับหน่วยงาน ..... หน่วย	แก้โดย ศพก. .... เรื่อง ส่งต่อ .....เรื่อง	ระบุชื่อหน่วยงานที่ส่งต่อ

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ปริมาณ/หน่วยนับ)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ปริมาณ/หน่วยนับ)		หมายเหตุ
		เดือนนี้	สะสม (รวมเดือนนี้)	
๑๘. ร่วมดำเนินการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานรัฐ และเอกชน ในด้าน การวิจัย ฝึกงาน ฯลฯ	..... ครั้ง	..... ครั้ง หน่วยงานร่วมดำเนินการ ..... หน่วย	..... ครั้ง	ระบุชื่อหน่วยงานร่วมดำเนินการ

คณะกรรมการ ศพก. และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรจัดทำและส่งสำนักงานเกษตรจังหวัดเป็นประจำภายในวันที่ ๒๗ ของทุกเดือน

ภาคผนวก ข  
แบบฟอร์มการดำเนินงาน  
(ข้อมูลระดับ จังหวัด)

สรุปแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและตำบลของ ศพก.  
จังหวัด.....

ศพก.	เป้าประสงค์หลักของแนวทางการพัฒนา		หมายเหตุ
	ระดับอำเภอ	ระดับตำบล	
๑. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
๒. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
๓. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
๔. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
.....	..... ..... .....	..... ..... .....	



ตัวอย่าง

ศพก. ๒-๐๑  
(จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๒๕

สรุปแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอและตำบลของ ศพก.  
จังหวัด.....

ศพก.	เป้าประสงค์หลักของแนวทางการพัฒนา		หมายเหตุ
	ระดับอำเภอ	ระดับตำบล	
๑. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	๑. ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต พัฒนาคุณภาพข้าว ๒. ปรับเปลี่ยนพืช/กิจกรรมเกษตรอื่นในพื้นที่ไม่เหมาะสม ๓. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีรายได้ต่อเนื่อง	๑. เพิ่มผลผลิต (๗๐๐ กก./ไร่) ๒. ลดต้นทุน (๕,๘๐๐ บาท/ไร่ ๘.๐๐ บาท/กก.)	
๒. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
๓. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
๔. ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....	..... ..... .....	..... ..... .....	
.....	..... ..... .....	..... ..... .....	

Single Command จัดส่งกรมส่งเสริมการเกษตร ในฐานะเลขานุการคณะทำงานปฏิบัติการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

แผนการสนับสนุน ศพก. ของหน่วยงานต่างๆ  
สำหรับ ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด.....

หน่วยงาน	กิจกรรม	รายการสนับสนุนที่ให้กับ ศพก.	ปริมาณ/ หน่วยนับ	ระยะเวลาสนับสนุน (ระบุเดือน)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ	
๑. ....	๑) .....	๑.๑) .....					
		๑.๒) .....					
		๑.๓) .....					
	๒) .....	๒.๑) .....					
		๒.๒) .....					
		๒.๓) .....					
	๓) .....	๓.๑) .....					
	๒. ....	๑) .....	๑.๑) .....				
๑.๒) .....							
๑.๓) .....							
๒) .....		๒.๑) .....					
		๒.๒) .....					
		๒.๓) .....					
๓. ....							

ตัวอย่าง

ศพก. ๒-๐๒  
(จังหวัดจัดทำ)

แผนการสนับสนุน ศพก. ของหน่วยงานต่างๆ  
สำหรับ ศพก. ตำบล..... อำเภอ.....จังหวัด.....

๒๕

หน่วยงาน	กิจกรรม	รายการสนับสนุนที่ให้กับ ศพก.	ปริมาณ/ หน่วยนับ	ระยะเวลาสนับสนุน (ระบุเดือน)	ประมาณการ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. กสก.	๑) ถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรการผลิตปิ วาเรีย	๑.๑) หัวเชื้อปิวาเรีย	๒๐ ขวด	มี.ค. ๕๙	๔๐๐ บาท	
		๑.๒) เอกสารคำแนะนำเรื่องปิวาเรีย	๕๐ เล่ม	มี.ค. ๕๙	๕๐๐ บาท	
		๑.๓) .....				
	๒) พัฒนารูปร่างเรียนรู้ การตัดแต่งกิ่งลำไย	๒.๑) เครื่องมือการตัดแต่งกิ่ง	๑ ชุด	มิ.ย. ๕๙	๒,๐๐๐ บาท	
		๒.๒) แผ่นภาพแสดงขั้นตอนการตัดแต่งกิ่ง	๑๐ ภาพ	มิ.ย. ๕๙	๕๐๐ บาท	
		๒.๓) .....				
๓) .....	๓.๑) .....					
๒. ปศ.	๑) บริการตอนไก่	๑.๑) ฝักอบรมเกษตรกรผู้นำ	๓ ราย	ก.พ. ๕๙	-	
		๑.๒) วัสดุ/อุปกรณ์/เครื่องมือตอนไก่	๓ ชุด	ก.พ. ๕๙	๓,๐๐๐ บาท	
		๑.๓) .....				
	๒) .....	๒.๑) .....				
		๒.๒) .....				
		๒.๓) .....				
๓. ....						

แบบสรุปแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก.  
จังหวัด.....

คำชี้แจง : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องของ ศพก. ที่หน่วยงานมีแผนจะร่วมปฏิบัติหรือให้การสนับสนุน

หน่วยงานที่เป็น ผู้ปฏิบัติในพื้นที่	ศพก.							รวม .....ศพก.	หมายเหตุ
	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....		
๑. ....									
- ร่วมปฏิบัติ									
- ให้การสนับสนุน									
๒. ....									
- ร่วมปฏิบัติ									
- ให้การสนับสนุน									
๓. ....									
- ร่วมปฏิบัติ									
- ให้การสนับสนุน									
๔. ....									
- ร่วมปฏิบัติ									
- ให้การสนับสนุน									
๕. ....									
- ร่วมปฏิบัติ									
- ให้การสนับสนุน									

คำอธิบาย : ร่วมปฏิบัติ หมายถึง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าไปร่วมปฏิบัติงานกับ ศพก. ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน  
ให้การสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานให้การสนับสนุน ศพก. ตามที่กำหนดไว้ในแผนการสนับสนุน

Single Command จัดส่งกรมส่งเสริมการเกษตร ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

ตัวอย่าง

ศพก. ๒-๐๓  
(จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

แบบสรุปรูปแบบปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน ศพก.  
จังหวัด.....

๐๕

คำชี้แจง : ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องของ ศพก. ที่หน่วยงานมีแผนจะร่วมปฏิบัติหรือให้การสนับสนุน

หน่วยงานที่เป็น ผู้ปฏิบัติในพื้นที่	ศพก.							รวม ๗ ศพก.	หมายเหตุ
	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....	ตำบล..... อำเภอ.....		
๑. กสท.									
- ร่วมปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๗	
- ให้การสนับสนุน		✓	✓		✓	✓	✓	๕	
๒. ปศ.									
- ร่วมปฏิบัติ	✓	✓					✓	๓	
- ให้การสนับสนุน		✓	✓					๒	
๓. พด.									
- ร่วมปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓				๔	
- ให้การสนับสนุน	✓	✓	✓	✓				๔	
๔. ....									

คำอธิบาย : ร่วมปฏิบัติ หมายถึง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้าไปร่วมปฏิบัติงานกับ ศพก. ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงาน

ให้การสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานให้การสนับสนุน ศพก. ตามที่กำหนดไว้ในแผนการสนับสนุน

Single Command จัดส่งกรมส่งเสริมการเกษตร ในฐานะเลขานุการคณะทำงานปฏิบัติการขับเคลื่อนงานฯ ศพก. ภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

**แบบฟอร์มที่ ๑ (รายจังหวัด)**

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙**

เรื่อง/โครงการ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) จังหวัด.....

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรับผิดชอบรายงานผ่าน Single Command : เกษตรและสหกรณ์จังหวัด

ผู้รับผิดชอบ (ชื่อ/สกุล) ..... หน่วยงาน ..... โทร..... e-mail.....

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
<b>ส่วนที่ ๑ กิจกรรมที่ Single Command และหน่วยงานในภูมิภาคดำเนินการ</b>									
<b>มาตรการ ๑ การพัฒนาศักยภาพ ศพก.</b>									
๑. ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของ ศพก.	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก.	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๓. จัดทำแผนการสนับสนุน ศพก.	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๔. คณะอนุฯ จังหวัด เห็นชอบแนวทาง และแผน ศพก.	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๕. จำนวนหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ ขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติงานและ แผนการสนับสนุน	..... หน่วย	Single Command	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	.... หน่วย	.... หน่วย		..... บาท	..... บาท	ระบุชื่อหน่วยงานร่วม ดำเนินการ

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
<b>มาตรการ ๒ การให้บริการของ ศพก.</b>									
๖. ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และ ชุมชน (ประชารัฐ) ในพื้นที่ เพื่อร่วม ดำเนินการ (วิจัยร่วม ขยายผลงานวิจัย สู่การปฏิบัติ สร้างเกษตรกรต้นแบบ เป็นผู้ประกอบการธุรกิจเกษตร เป็น สถานที่ฝึกงาน ฯลฯ)	..... หน่วย	Single Command	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	.... หน่วย	.... หน่วย		..... บาท	..... บาท	ระบุชื่อหน่วยงานที่ ประสานความร่วมมือ
๗. คัดเลือก ศพก. ที่จะร่วมดำเนินการกับ สถาบันการศึกษาและหน่วยงาน ภาครัฐ	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๘. จำนวน ศพก. ที่จัดตั้งเพิ่มเติม	-	Single Command	ต.ค. ๕๙ เป็นต้นไป	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๙. ประชาสัมพันธ์	..... ครั้ง	Single Command	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	
<b>มาตรการ ๓ การติดตามประเมินผล</b>									
๑๐. ติดตามประเมินผลการนำสู่การปฏิบัติ ของผู้ผ่านการใช้บริการ ศพก.	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย	Single Command	มี.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
ส่วนที่ ๒ กิจกรรมที่ ศพก. ดำเนินการ									
<b>มาตรการที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพ ศพก.</b>									
๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ และระดับตำบล	..... ศูนย์	ศพก.	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานและข้อมูลความ ต้องการการสนับสนุน	..... ศูนย์	ศพก.	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
๓. จัดเวทีบริหารจัดการของ ศพก.	..... ครั้ง	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	
๔. พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ	..... ราย	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ราย	..... ราย		..... บาท	..... บาท	
๕. พัฒนาฐานเรียนรู้ ฯลฯ	..... จุด	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... จุด	..... จุด		..... บาท	..... บาท	
๖. พัฒนาหลักสูตร	..... หลักสูตร	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... หลักสูตร	..... หลักสูตร		..... บาท	..... บาท	
๗. พัฒนาแปลงเรียนรู้	..... แปลง	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... แปลง	.... แปลง		..... บาท	..... บาท	
๘. พัฒนาบริเวณศูนย์	๑ ศูนย์	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	



มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
๙. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/สิ่งอำนวยความสะดวก	..... จุด	ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... จุด	..... จุด		..... บาท	..... บาท	
๑๐. จัดทำข้อมูลประจำศูนย์	..... เรื่อง	ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... เรื่อง	..... เรื่อง		..... บาท	..... บาท	
<b>มาตรการที่ ๒ : การให้บริการของ ศพก.</b>									
๑๑. ถ่ายทอดความรู้ตามหลักสูตรและแผนการเรียนรู้	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
๑๒. อบรมเกษตรกรผู้นำ (ให้แยกออกจาก การถ่ายทอดความรู้ตามหลักสูตรและ แผนการเรียนรู้)	..... ครั้ง ..... ราย	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
๑๓. จัดงานวันถ่ายทอดความรู้ (Field Day)	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
๑๔. ถ่ายทอดความรู้ด้วยวิธีการอื่นๆ ทั้ง อย่างเป็นทางการ/ไม่เป็นทางการ	-	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
๑๕. บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการ	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	
๑๖. บริการด้านการเกษตรต่างๆ	..... ครั้ง ..... ประเภท	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
๑๗. แก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน	-	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	แก้โดย ศพก. ..... เรื่อง ส่งต่อ ..... ..... เรื่อง	แก้โดย ศพก. ..... เรื่อง ส่งต่อ .... ..... เรื่อง		..... บาท	..... บาท	
๑๘. ร่วมดำเนินการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานรัฐ และเอกชน ในด้านการ วิจัย ฝึกงาน ฯลฯ	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	

หมายเหตุ : ถ้าไม่สามารถระบุงบประมาณที่ได้รับตามกิจกรรม ให้ระบุเป็นภาพรวม

**แบบฟอร์มที่ ๒ (ภาพรวม ๗๗ จังหวัด)**  
**ผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙**  
**เรื่อง/โครงการ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.)**  
**ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๙**

หน่วยงานรับผิดชอบรายงาน เลขานุการคณะทำงาน : กรมส่งเสริมการเกษตร

ผู้รับผิดชอบ นายวุฒินัย ยუნานนท์ **หน่วยงาน** กองวิจัยและพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร โทร. 02-5793940 e-mail : doaereseach20@gmail.com

หน่วยงานรับรายงาน เลขานุการคณะทำงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) กรมส่งเสริมการเกษตร

ผู้ประสาน/รับรายงาน นางพัชชญาน์ อานุภาพภราดร นางสาวปวีณา แซ่ตั้ง **หน่วยงาน** ศูนย์ประเมินผล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร โทร. 02-5790614

e-mail : patchaya\_anu53@hotmail.com , paweenaa@oae.go.th

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
<b>มาตรการ ๑ การพัฒนาศักยภาพ ศพก.</b>									
<b>๑.๑ วิเคราะห์ศักยภาพ ศพก.</b>									
(๑) กำหนดประเด็นในการวิเคราะห์ ศักยภาพของ ศพก.	๑ ชุด	กสก.	ม.ค. ๕๙	.....ชุด	.....ชุด		..... บาท	..... บาท	
(๒) ดำเนินการวิเคราะห์ศักยภาพของ ศพก.	๘๘๒ ศูนย์ ๗๗ จังหวัด	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์ ..... จว.	..... ศูนย์ ..... จว.		..... บาท	..... บาท	
<b>๑.๒ พัฒนาศักยภาพของ ศพก.</b>									
(๑) จัดทำแนวทาง/กิจกรรมการดำเนินงาน ศพก.	๑ เรื่อง	กสก.	ม.ค. ๕๙	..... เรื่อง	..... เรื่อง		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ ศพก.	๘๘๒ ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๓) กำหนดแนวทางการพัฒนาระดับ อำเภอและระดับตำบล	๘๘๒ ศูนย์	ศพก.	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๔) จัดทำแผนปฏิบัติงานและข้อมูลความ ต้องการการสนับสนุน	๘๘๒ ศูนย์	ศพก.	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๕) จัดทำแผนการสนับสนุน ศพก.	๘๘๒ ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๖) คณะอนุฯ จังหวัด เห็นชอบแนวทาง และแผน ศพก.	๘๘๒ ศูนย์	Single Command	ม.ค. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๗) จัดเวทีบริหารจัดการของ ศพก.	..... ครั้ง	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	
(๘) พัฒนาเกษตรกรต้นแบบ	..... ราย	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ราย	..... ราย		..... บาท	..... บาท	
(๙) พัฒนาฐานเรียนรู้ ฯลฯ	..... จุด	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... จุด	..... จุด		..... บาท	..... บาท	
(๑๐) พัฒนาหลักสูตร	..... หลักสูตร	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... หลักสูตร	..... หลักสูตร		..... บาท	..... บาท	
(๑๑) พัฒนาแปลงเรียนรู้	..... แปลง	ศพก.	ม.ค. - ก.ย. ๕๙	..... แปลง	..... แปลง		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
(๑๒) พัฒนาบริเวณศูนย์	๑ ศูนย์	ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๑๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/สิ่งอำนวยความสะดวก	..... จุด	ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... จุด	..... จุด		..... บาท	..... บาท	
(๑๔) จัดทำข้อมูลประจำศูนย์	..... เรื่อง	ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... เรื่อง	..... เรื่อง		..... บาท	..... บาท	
(๑๕) จำนวนหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติงานและแผนการสนับสนุน	..... หน่วย	Single Command	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	.... หน่วย	.... หน่วย		..... บาท	..... บาท	
<b>มาตรการ ๒ การให้บริการของ ศพก.</b>									
<b>๒.๑ การให้บริการของ ศพก.</b>									
(๑) ถ่ายทอดความรู้ตามหลักสูตรและแผนการเรียนรู้	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
(๒) จัดงานวันถ่ายทอดความรู้ (Field Day)	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
(๓) ถ่ายทอดความรู้ด้วยวิธีการอื่นๆ ทั้งอย่างเป็นทางการ/ไม่เป็นทางการ	-	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
(๔) บริการข้อมูลข่าวสารและวิชาการ	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
(๕) บริการด้านการเกษตรต่างๆ	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
(๖) แก้ปัญหาและรับเรื่องร้องเรียน	-	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	แก้โดย ศพก. ..... เรื่อง ส่งต่อ ..... ..... เรื่อง	แก้โดย ศพก. ..... เรื่อง ส่งต่อ .... ..... เรื่อง		..... บาท	..... บาท	
<b>๒.๒ เพิ่มการให้บริการของ ศพก.</b>									
(๑) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ส่วนกลาง)	..... หน่วย	คณะขับเคลื่อน ศพก.	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	.... หน่วย	.... หน่วย		..... บาท	..... บาท	
(๒) ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานวิชาการ เอกชน และชุมชน (พระราชรัฐ) ในพื้นที่	..... หน่วย	Single Command	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	.... หน่วย	.... หน่วย		..... บาท	..... บาท	
(๓) คัดเลือก ศพก. ที่จะร่วมดำเนินการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐ	..... ศูนย์	Single Command	ม.ค. – ก.ย. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๔) ร่วมดำเนินการกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานรัฐ และเอกชน ในด้านการวิจัย ฝึกงาน ฯลฯ	..... ครั้ง	ศพก.	ก.พ. – ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	

มาตรการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงาน ดำเนินกิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผลดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ (อธิบายเพิ่มเติม ข้อค้นพบ/ปัญหา/ ข้อเสนอแนะ)
				ผลเดือนนี้	ผลสะสม	ร้อยละ	ได้รับ	ใช้ไป	
<b>๒.๓ สร้างเครือข่ายเกษตรกรผู้นำ</b>									
(๑) อบรมเกษตรกรผู้นำ	..... ครั้ง ..... ราย	ศพก.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ราย	..... ครั้ง ..... ราย		..... บาท	..... บาท	
<b>๒.๔ จัดตั้ง ศพก. เพิ่มเติม</b>									
(๑) จำนวน ศพก. ที่จัดตั้งเพิ่มเติม	-	Single Command	ต.ค. ๕๙ เป็นต้นไป	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
<b>๒.๕ ประชาสัมพันธ์</b>									
(๑) ประชาสัมพันธ์ (ระดับกระทรวง)	..... ครั้ง	คณะขับเคลื่อน ศพก. / สป.กษ.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง	..... ครั้ง		..... บาท	..... บาท	
(๒) ประชาสัมพันธ์ (ระดับจังหวัด)	..... ครั้ง ..... จังหวัด	Single Command	ก.พ. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... จว.	..... ครั้ง ..... จว.		..... บาท	..... บาท	
<b>มาตรการ ๓ การติดตามประเมินผล</b>									
(๑) ติดตามประเมินผล (ระดับกระทรวง)	๘๘๒ ศูนย์	สศก.	ก.พ. - ก.ย. ๕๙	..... ศูนย์	..... ศูนย์		..... บาท	..... บาท	
(๒) ติดตามประเมินผลการนำสู่การปฏิบัติ ของผู้ผ่านการใช้บริการ ศพก.	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย	Single Command	มี.ค. - ก.ย. ๕๙	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย	..... ครั้ง ..... ศูนย์ ..... ราย		..... บาท	..... บาท	

หมายเหตุ : ถ้าไม่สามารถระบุงบประมาณที่ได้รับตามกิจกรรม ให้ระบุเป็นภาพรวม



คู่มือการดำเนินงาน  
ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มกราคม ๒๕๕๙



## คำนำ

ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร (ศพก.) จัดตั้งขึ้นตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ต้องการให้มีศูนย์เรียนรู้ด้านการเกษตรในระดับชุมชน ที่เป็นเครื่องมือช่วยแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สร้างความรู้ความเข้าใจกับเกษตรกรในพื้นที่ ให้ได้เรียนรู้จากผู้ร่วมอาชีพเดียวกัน ที่ประสบความสำเร็จ ช่วยเหลือและเรียนรู้ร่วมกันเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และชุมชน ปัจจุบันมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร จำนวน ๘๘๒ ศูนย์ กระจายอยู่ในทุกอำเภอทั่วประเทศ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนดให้ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของกระทรวงฯ ซึ่งนอกจากจะต้องเร่งรัดดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จแล้ว ยังกำหนดให้ทุกหน่วยงานเข้ามาร่วมบูรณาการการทำงาน โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับกระทรวง และคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและบูรณาการในระดับพื้นที่

คู่มือการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์คาดหวังว่าการดำเนินงานตามคู่มือนี้จะนำไปสู่การพัฒนายกระดับความเป็นอยู่ของเกษตรกรและชุมชนให้ดีขึ้น และภาคการเกษตรของไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มกราคม ๒๕๕๙

## สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. เป้าหมายการดำเนินงาน	๒
๔. ผลสำเร็จที่คาดหวัง	๒
บทที่ ๒ ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๓
๑. ความหมาย	๓
๒. องค์ประกอบ	๓
๓. บทบาทหน้าที่	๔
๔. การใช้ประโยชน์	๔
บทที่ ๓ การขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๖
๑. แผนภาพแสดงกระบวนการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต สินค้าเกษตร	๗
๒. แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและระดับ Single Command	๘
๓. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพ การผลิตสินค้าเกษตร	๑๒
บทที่ ๔ แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๑๕
๑. แนวทางการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์แบบเบ็ดเสร็จ (Single Command) และหน่วยงานในพื้นที่	๑๖
๒. แนวทางการปฏิบัติสำหรับสำหรับคณะกรรมการ ศพก.	๒๕
๓. หน่วยงานดำเนินการตามนโยบายศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	๓๔
ภาคผนวก	๓๗
สรุปรายการแบบฟอร์มการดำเนินงาน	๓๘
ภาคผนวก ก แบบฟอร์มการดำเนินงาน (ข้อมูลระดับ ศพก.)	๓๙
ภาคผนวก ข แบบฟอร์มการดำเนินงาน (ข้อมูลระดับจังหวัด)	๕๔



ผู้จัดทำ : กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มกราคม ๒๕๕๙